



COMUNE DI PALMI

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 12/12/2017 Contratto Decentrato anno 2017 sottoscritto il ____ /12/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Segretario Generale Dott. A. Quattrone Componenti: Responsabile Area 3^ Dott. A. Stanganello, Responsabile Area Finanziaria D.ssa M. De Francia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM – RSU Aziendali Firmatarie della preintesa: CISL-FP_ C. Arena FP-CGIL_ Andidero Giuseppe RSU_ Melara –Barone - Scanzo Firmatarie del contratto: CISL-FP _____ FP-CGIL _____ RSU _____
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Metodologia attribuzione P.E.O. criteri e sistema di valutazione

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data _____ (Deliberazione di G.C. n. _____)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il programma è stato approvato in data _____ con Deliberazione di G.C. n. _____
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No in quanto non obbligatoria per i Comuni.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 - Premessa

Art. 2 - Campo di applicazione e durata

Art. 3 - Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.

Art. 4 - Vincoli e interpretazione autentica delle clausole controverse

Art. 5 - Relazioni sindacali

Art. 6 - Norme di comportamento e clausole di raffreddamento

Art. 7 - Materie oggetto di contrattazione e di concertazione

Art. 8 - Modalità di concertazione

Art. 9 – Informazione

Art. 10 – Consultazione

- Art. 11 - Potere di organizzazione del datore di lavoro pubblico (art. 5, comma 2°, D.Lgs. n. 165/2001)
- Art. 12 - Diritto di assemblea
- Art. 13 - Diritto di affissione
- Art. 14 - Pari opportunità e benessere organizzativo
- Art. 15 - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)
- Art. 16 - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Art. 17 - Servizi minimi essenziali in caso di sciopero
- Art. 18 - Modalità di effettuazione degli scioperi e procedure di attivazione dei contingenti minimi
- Art. 19 - Formazione e aggiornamento professionale
- Art. 20 - Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti
- Art. 21 - Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale dell'area di vigilanza
- Art. 22 - Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro
- Art. 23 - Disciplina del lavoro straordinario
- Art. 24 - Banca delle ore
- Art. 25 - Riduzione di orario (solo per il personale appartenente alla Polizia municipale)
- Art. 26 - Servizio mensa
- Art. 27 - Buoni pasto
- Art. 28 - Modifica dei profili professionali (*ius variandi*) - Norma programmatica e rinvio alle disposizioni Regolamentari
- Art. 29 - Criteri per la destinazione delle risorse decentrate
- Art. 30 - Indennità di rischio
- Art. 31 - Indennità di disagio
- Art. 32 - Indennità di turno e turnazione
- Art. 33 - Indennità di reperibilità
- Art. 34 - Indennità di maneggio valori
- Art. 35 - Indennità per particolari responsabilità - art. 17, comma 2°, lett. i), del C.C.N.L. 01.04.1999
- Art. 36 - Indennità per specifiche responsabilità - art. 17, comma 2°, lett. f), del C.C.N.L. 01.04.1999
- Art. 37 - Trattamento per attività prestata in giorno festivo
- Art. 38 - Messaggi notificatori
- Art. 39 - Disciplina delle economie

Art. 40 - Le progressioni economiche nella categoria

Art. 41 - Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi - Criteri generali di valutazione della performance

Art. 42 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

Art. 43 - Disposizioni finali

Allegato 1 Det. R.G. n. 725 del 08/11/2017 di quantificazione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a) <i>(comprese le economie fondo straordinario confluite nella parte variabile ex art. 14 c.4 CCNL 1.4.1999 per € 4.442,93)</i>	€ 49.264,20
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	€ 68.210,78
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 16.000,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 10.000,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 3.500,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 1.000,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	€ 3.500,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	€ 35.000,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	€ 179.946,13
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	€ 1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) Lavoro notturno/festivo	€ 7.000,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 –Alte Profess	€ 6.375,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	€ 38.495,54
TOTALE	€ 419.791,65

Di cui € 235.402,59 (parte Stabile) ed € 184.389,06 (parte Variabile)

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la Valutazione e Misurazione della Performance approvato con Deliberazione del Commissario Prefettizio n. 75 del 10/11/2011.E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dall'OIV prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'Ente, delle risorse. Ci si attende un incremento della produttività del personale sia a livello di gruppo di lavoro che individuale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 725 del 08/11/2017 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 235.402,59
Risorse variabili soggette a limite (art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017)	€ 13.817,65
Risorse variabili non soggette a limite	€ 166.128,48
Residui anni precedenti (<i>economie fondo anno 2016</i>)	€ 4.442,93
Totale	€ 419.791,65

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, art. 31, comma 2 del C.C.N.L. 2002-2005, e quantificata in € 170.740,00 (risorse art. 15 c. 1 lett. A) CCNL 01/04/99); dalla suddetta somma è stata decurtata la somma per trasferimento personale ATA pari ad € 11.878,00 e pertanto si ha la somma netta di € 158.862,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl² :

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 19.762,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 15.937,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 16.897,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 19.084,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità²

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 7.874,26
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	€ 33.386,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. h) indennità di cui all'art. 37 c. 4 CCNL 16/07/95	€ 7.230,00
CCNL 01/04/99 art. 15, c. 1 lett. j) 0,52% monte salari 1997	€ 16.114,00
Altro (CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7)	€ 6.375,00

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

² Inserire eventuali note esplicative sugli incrementi effettuati

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione)	€ 126.128,48
Art. 27 CCNL 14/09/2000 – (Avvocatura)	€ 40.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 (messi notificatori)	€ 426,80
Incentivi Condonò Edilizio	€ 4.268,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs 50/2016)	€ 9.122,85

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2015) ³ parte stabile	€ 235.402,59
riduzioni parte stabile	€ 8.966,10
riduzioni parte variabile soggetta a limite Art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017	€ 25.900,00
Totale generale riduzioni parte stabile e variabile soggetta a limite	€ 34.866,10

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 235.402,59
Risorse variabili	€ 179.946,13
Residui anni precedenti	€ 4.442,93
Totale	€ 419.791,65

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 106.706,32 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	€ 38.495,54
Progressioni orizzontali	€ 68.210,78
Totale	€ 106.706,32

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 128.696,27 (fondo disponibile parte fissa) ed € 184.389,06 (fondo disponibile parte variabile), così suddivise:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 16.000,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 10.000,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 3.500,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 1.000,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	€ 3.500,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	€ 35.000,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	€179.946,13
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	€ 1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) Lavoro notturno/festivo	€ 7.000,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 –Alte Profess	€ 6.375,00
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a) (comprese le economie fondo straordinario confluite nella parte variabile ex art. 14 c.4 CCNL 1.4.1999 per € 4.442,93)	€ 49.264,20
TOTALE	€ 313.085,33

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 106.706,32
Somme regolate dal contratto	€ 313.085,33
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 419.791,65

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **235.402,59**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **106.706,32**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	235.402,59	235.402,59	0
Risorse variabili	83.524,49	184.389,06	+100.864,57
Residui anni precedenti	233,78	4.442,93	+ 4.209,15
Totale	319.160,86	424.234,58	105.073,72

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella fase di programmazione il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate in più capitoli di spesa tenuto conto dei centri di costo riferiti al personale interessato;

Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previste dal CCNL o dovute per PEO e Comparto sono invece imputate ai capitoli delle retribuzioni delle varie funzioni e servizi;

Le risorse parte variabile per Incentivi Condono Edilizio previste al Cap. 1350;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per incentivi di progettazione ai Cap. 4002 imp. 841 sub 3 - 4113 imp. 769 sub 2 – avanzo vincolato agli investimenti ;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 al Cap. 3225 imp. 1379 sub 4;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per Notifiche Messi previste al Cap. 2650 art. 15;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per incentivi avvocatura nel Cap. 20.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato dall'Amministrazione con determinazione RG n. 725 del 08/11/2017 è impegnato:

Ai capitoli di spesa della produttività ed altre indennità accessorie al personale delle varie funzioni e servizi del bilancio 2017;

Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previste dal CCNL o dovute per PEO e Comparto sono invece imputate ai capitoli delle retribuzioni delle varie funzioni e servizi;

Le risorse parte variabile per Incentivi Condono Edilizio previste al Cap. 1350;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per incentivi di progettazione ai Cap. 4002 imp. 841 sub 3 - 4113 imp. 769 sub 2 – avanzo vincolato agli investimenti ;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 al Cap. 3225 imp. 1379 sub 4;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per Notifiche Messi

previste al Cap. 2650 art. 15;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per incentivi avvocatura nel Cap. 20.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai capitoli degli oneri riflessi delle varie funzioni e servizio del bilancio anno 2017

Il Responsabile Area 4[^] Economico- Finanziaria

Dott.ssa Maria De Francia

Il Responsabile Area 3[^] Risorse Umane

Dott. Antonio Stanganello