

COMUNE DI PALMI (Provincia di Reggio Calabria)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2014**. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 18/11/2014 Contratto Decentrato anno 2014 sottoscritto il 29/12/2014	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale D.ssa C. Saffioti Componenti Responsabile Area AA.GG. Dott. F.Filippone, Responsabile Area Finanziaria D.ssa M. De Francia</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM – RSU Aziendali</p> <p>Firmatarie della preintesa: CISL-FP_ Giordano Luciana FP-CGIL_ Andidero Giuseppe RSU_ Melara-Pugliese-Barone-Pisano D'Agostino</p> <p>Firmatarie del contratto: CISL-FP _____/_____ FP-CGIL Andidero Giuseppe RSU _Melara-Pugliese-Barone-Pisano D'Agostino</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Per la quantificazione del Fondo Sì in data 03/10/2014 Per la preintesa SI in data 22/12/2014
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:</p> <p>_____</p> <p>Per superare tali rilievi si è provveduto a</p> <p>_____</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 07/10/2014 (Deliberazione di G.C. n. 218 ad integrazione e approvazione piano performance)
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 23/04/2013
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No in quanto non obbligatoria per i Comuni.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1	Soggetti beneficiari
Articolo 2	Durata e decorrenza
Articolo 3	Quantificazione risorse decentrate (effettuata con det. RG n. 463 del 01/07/2014)
Articolo 4	Gestione ed utilizzo del Fondo parte stabile
Articolo 5	Compensi per produttività
Articolo 6	Quantificazione risorse da destinare alle singole voci
Articolo 7	Gestione ed utilizzo del Fondo parte variabile
Articolo 8	Razionalizzazione della distribuzione delle risorse per lavoro straordinario

Allegata Det. RG n. 463/2014 integrata con Det. RG n.904/2014 di quantificazione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	51.284,52
Art. 17, comma 2, lett. b) – P.E.O.	100.892,62
Art. 17, comma 2, lett. a) Produttività	37.227,17
Art. 17, comma 2, lett. d) Indennità di turno	10.200,00
Art. 17, comma 2, lett. e) e d) rischio, disagio, valori	2.800,00

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Art. 17, comma 2, lett. d) Reperibilità	9.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) Lavoro notturno/festivo	1.300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) Indennità per specifiche responsabilità	35.000,00
Art. 17, c. 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k)	84.279,86
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 –Alte Profess	6.375,00
TOTALE	338.959,17

Di cui € 254.679,31 (parte Stabile) ed € 84.279,86 (parte Variabile)

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la Valutazione e Misurazione della Performance approvato con Deliberazione del Commissario Prefettizio n. 75 del 10/11/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dall'OIV prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'Ente, delle risorse. Ci si attende un incremento della produttività del personale sia a livello di gruppo di lavoro che individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2014. Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 463/2014, integrata con Det. RG n.904/2014, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	254.679,31
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	15.300,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	68.979,86
Totale risorse	338.959,17

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, art. 31, comma 2 del C.C.N.L. 2002-2005, e quantificata in € 170.740,00 (risorse art. 15 c. 1 lett. A) CCNL 01/04/99) dalla suddetta somma è stata decurtata la somma per trasferimento personale ATA pari ad € 11.878,00 e pertanto si ha la somma netta di € 158.862,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	19.762,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	15.937,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	16.897,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	19.084,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.887,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	33.386,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. h) indennità di cui all'art. 37 c. 4 CCNL 16/07/95	7.230,00
CCNL 01/04/99 art. 15, c. 1 lett. j) 0,52% monte salari 1997	16.114,00
Altro (CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7)	6.375,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione)	31.120,52
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (condono)	12.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Funz. Commiss. Elettorale Circondariale)	4.778,71
Art. 27 CCNL 14/09/2000 – (Avvocatura)	21.080,63
Art 4 C. 3 CCNL 2000-01 – (Rec. evas. ICI)	15.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 (messi notificatori)	300,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	297.534,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	42.854,69
Totale riduzioni di parte stabile	42.854,69
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	56.547,51
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
Totale riduzioni di parte variabile	-
Totale generale riduzioni	42.854,69

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	297.534,00
Risorse variabili	84.279,86
Totale fondo tendenziale	381.813,86
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	42.854,69
Decurtazione risorse variabili	-
Totale decurtazioni fondo tendenziale	42.854,69
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	254.679,31
Risorse variabili	84.279,86
Totale Fondo sottoposto a certificazione	338.959,17

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 152.177,14 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	51.284,52
Progressioni orizzontali	100.892,62
Totale	152.177,14

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 102.502,17 (fondo disponibile parte fissa) ed € 84.441,15 (fondo disponibile parte variabile) , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	10.200,00
Indennità di rischio, disagio, maneggio valori	2.800,00
Indennità di reperibilità	9.600,00
Lavoro notturno e festivo	1.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f e lett.i) CCNL 01.04.1999)	35.000,00

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	84.279,86
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	37.227,17
Altro – Art.32 c.7 CCNL 22.01.2004 (Alte professionalità)	6.375,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	152.177,14
Somme regolate dal contratto	186.782,03
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	338.959,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 254.679,31, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 152.177,14. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003	158.862,00	158.862,00	-	158.862,00

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
(art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)				
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	19.762,00	19.762,00	0	19.762,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	15.937,00	15.937,00	0	15.937,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	16.897,00	16.897,00	0	16.897,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	19.084,00	19.084,00	0	19.084,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.887,00	3.887,00	0	3.887,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	33.386,00	33.386,00	0	33.386,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. h) indennità di cui all'art. 37 c. 4 CCNL 16/07/95	7.230,00	7.230,00	0	7.230,00
CCNL 01/04/99 art. 15, c. 1 lett. j) 0,52% monte salari 1997	16.114,00	16.114,00	0	16.114,00
Altro (CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7)	6.375,00	6.375,00	0	6.375,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	297.534,00	297.534,00	0	297.534,00
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art.15,c.1,lett.k) (ICI)	15.000,00	8.965,04	6.034,96	56.547,51
Art.54CCNL14.9.2000 messi notificatori	300,00	78,65	221,35	0
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione)	31.120,52	22.536,00	8.584,52	30.535,42
Art. 15, comma 1, lett. k) (avvocatura)	21.080,63	3.666,77	17.413,86	6.662,80
Art. 15,c.1,lett.k)art.14,c.5 ISTAT	0	10.826,00	-10.826,00	138,00
Art. 15, comma 1, lett. k) (condono)	12.000,00	0	12.000,00	0
Art. 15, comma 1, lett. k) (Comm.El.Cir)	4.778,71	0	4.778,71	0
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	84.279,86	46.072,46	38.207,40	93.883,73
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-	-	-	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-	-	-	-
Personale incaricato di p.o.	-	-	-	-
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	-	-	-	-
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	-	-	-	-
Decurtazione proporzionale stabili	42.854,69	40.405,85	2.448,84	-
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	-	-	-	-
Decurtazione proporzionale variabili	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	42.854,69	40.405,85	2.448,84	-
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	297.534,00	297.534,00	-	297.534,00
Risorse variabili	84.279,86	46.072,46	38.207,40	93.883,73

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Decurtazioni	42.854,69	40.405,85	2.448,84	0
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	338.959,17	303.200,61	35.758,56	391.279,73

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	51.284,52	51.975,06	-690,54	58.652,28
Art. 17, c. 2, lett. b) P.E.O. in godimento	100.892,62	102.064,91	-1.172,29	138.106,72
Totale	152.177,14	154.039,97	-1.862,83	196.759,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	10.200,00	15.200,00	-5.000,00	19.653,00
Indennità di rischio, disagio, maneggio valori	2.800,00	2.800,00	-	20.363,00
Indennità di reperibilità	9.600,00	9.600,00	-	17.187,00
Lavoro notturno e festivo	1.300,00	1.300,00	-	253,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. 1) CCNL 01.04.1999)	35.000,00	35.000,00	-	21.999,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	84.279,86	46.072,46	38.207,40	93.883,73
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	37.227,17	32.813,18	4.413,99	14.945,00
Art.32c.7CCNL22.01.2004(Alte prof.)	6.375,00	6.375,00	-	6.375,00
Totale	338.959,17	303.200,61	35.758,56	391.279,73
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	-	-	-	-
Totale	338.959,17	303.200,61	35.758,56	391.279,73
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	152.177,14	154.039,97	-1.862,83	196.759,00
Regolate dal decentrato	186.782,03	149.160,64	37.621,39	194.520,73
Ancora da regolare	-	-	-	-
Totale	338.959,17	303.200,61	35.758,56	391.279,73

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella fase di programmazione il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate in più capitoli di spesa tenuto conto dei centri di costo riferiti al personale interessato;

Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previste dal CCNL o dovute per PEO e Comparto sono invece imputate ai capitoli delle retribuzioni delle varie funzioni e servizi;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per Incentivi ICI previste al Cap. 830;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per incentivi di progettazione al Cap. 1350;.

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per incentivi Condoni al Cap. 3930;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per Notifiche Messi previste al Cap. 5450;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per incentivi avvocatura al Cap. 20;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato dall'Amministrazione con determinazione RG n. 463/2014 integrata con determinazione RG n. 904/2014 è impegnato:

Ai capitoli di spesa della produttività ed altre indennità accessorie al personale delle varie funzioni e servizi del bilancio 2014;

Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previste dal CCNL o dovute per PEO e Comparto sono invece imputate ai capitoli delle retribuzioni delle varie funzioni e servizi;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per Incentivi ICI previste al Cap. 830;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per incentivi di progettazione al Cap. 1350;.

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per incentivi Condoni al Cap. 3930;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per Notifiche Messi previste al Cap. 5450;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per incentivi avvocatura al Cap. 20;

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai capitoli degli oneri riflessi delle varie funzioni e servizio del bilancio anno 2014 intervento 01.

Le somme per IRAP sono impegnate ai capitoli IRAP delle varie funzioni e servizi del bilancio anno 2014.

Il Responsabile Area Economico- Finanziaria
Dott.ssa Maria De Francia

Il Responsabile Area Amministrativo-legale
Dott. Francesco Filippone

