



Comune di Palmi
(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Verbale n 64 del 27/12/2022

L'anno 2022, il giorno ventisette del mese di dicembre alle ore 9,00, si è riunito in videoconferenza dai rispettivi studi il Collegio dei Revisori del Comune di Palmi (RC), nominato in data 30/12/2020 D.C. n. 99, per il triennio 2021/2023.

Risultano presenti il Presidente, Dott. Pasquale Contartese ed i componenti Dott. Giuseppe Santoro e Dott. Mario Latella.

Oggetto: PARERE SU PREINTESA SU ACCORDO DECENTRATO 2022.

Al fine di esprimere il proprio parere sulla Deliberazione in oggetto.

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

Visto lo statuto dell'Ente;

Visto il regolamento di contabilità dell'Ente;

Rilascia il seguente parere.

Premesso che:

è stata trasmessa, la seguente documentazione necessaria all'espressione del parere: Pre-intesa su accordo decentrato 2022 completa di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria;

Non sono state richieste integrazioni alla documentazione presentata. Si procede all'esamina della normativa e della documentazione.

L'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata.

L'art. 40 bis del comma 1 del D.Lgs. 165/2001 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Si procede quindi all'esame dei contenuti, analizzando le voci di dettaglio:

per quanto concerne la parte stabile analizza le risorse e prende atto del percorso seguito nel corso degli anni e delle applicazioni contrattuali sopra citate;

per quanto concerne la parte variabile le risorse sono state destinate per remunerare salario accessorio.

La definizione del fondo 2022 è pertanto la seguente:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2022

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione con determinazione n° 136 del 15.11.2022 seguenti importi:

Quota stabile pari a **€ 308.875,78**; Quota variabile pari a **€ 175.647,60**

VERIFICATO NEL DETTAGLIO

il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001

il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2010 così come previsto dall' art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito con L. 122/2010

Vista la pre-intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022;

Richiamato l'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04 .1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, che demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Verificata la copertura della spesa nel bilancio 2022;

Constatato che sono stati adottati dall'Ente criteri generali del sistema permanente di valutazione che tengano conto dei principi indicate nel D.lgs 150/2009

ATTESTA

La compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001);

ESPRIME

Parere favorevole all'accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 nell'identico testo dell'ipotesi contrattuale sottoscritta nel verbale del 01/12/2022 ed allegata alla relazione tecnica illustrativa;

RACCOMANDA

di dare opportuna trasparenza alle informazioni concernente gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità contenute nell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento qualitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001;

Letto, confermato e sottoscritto.

La riunione termina alle ore 10,45

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Pasquale Contartese



Dott. Giuseppe Santoro



Dott. Mario Latella

