



# COMUNE DI PALMI

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

## Relazione illustrativa

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 01/12/2022 Accordo decentrato anno 2022 sottoscritto il __/__/2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale, Dott. Antonio Quattrone Componente: Responsabile Servizi al Personale, Dott.ssa Angela Zerbo Componente: Responsabile Servizi Finanziari, Dott.ssa Maria de Francia  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, RSU Aziendali firmatarie della pre-intesa  Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL: F.to Cilona, Scanzo  CISL-FP: F.to Scozzarra  UIL-FPL: assente  CSA Regioni e autonomie locali: assente  RSU: F.to Gaglioti; Bombino, Scimone, Vilasi  Firmatarie del contratto: FP-CGIL: _____  CISL-FP: _____  UIL-FPL: _____  CSA Regioni e autonomie locali: _____  RSU: _____
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Palmi
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (<i>descrizione sintetica</i>)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? _____
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009?  Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O), approvato in data 28.09.2022 (deliberazione di G.C. n. 279)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009?  Il programma è stato approvato in data 28.04.2022 con deliberazione di G.C. n. 106
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009?  Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?  No in quanto non obbligatoria per i Comuni.
<b>Eventuali osservazioni: ///</b>		

\* \* \* \* \*

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € **124.210,34** relative a:

Descrizione	Importo
Comparto	-32.820,83
P.E.O. consolidata	- 39.473,96
P.E.O. anno 2020 (cfr. accordo decentrato 2020) (1)	- 26.000,00
P.E.O. anno 2021 (cfr. accordo decentrato 2021) (2)	- 25.000,00
<b>Totale</b>	<b>- 123.294,79</b>
<b>RIA</b>	<b>915,55</b>
<b>TOTALE</b>	<b>124.210,34</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € **360.313,04**, di cui € **185.580,99** (residuo parte stabile), ed € **174.732,05** (totale risorse variabili), così suddivise:

Descrizione*	Importo
Rischio	€ 0,00
Disagio	€ 0,00
Maneggio Valori	€ 0,00
Condizioni di lavoro	€ 8.000,00
Indennità di turno	€ 19.000,00
Indennità di reperibilità	€ 19.000,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 2	€ 3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 1	€ 30.000,00
Maggiorazione Orarie Festivi/Nottturni	€ 4.000,00
Servizio esterno	€ 3.000,00
Funzione	€ 6.500,00
Nuove P.E.O. 2022	€ 25.000,00
Premi di Performance (finanziati da risorse di parte stabile)	€ 68.080,99
<b>TOTALE RESIDUO PARTE STABILE</b>	<b>€185.580,99</b>
Incentivi per notificazione atti	€ 500,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. 50/2016 e regolamento comunale)	81.935,65
Compensi professionali Avvocati	50.000,00
Compensi ISTAT, sponsorizzazioni, ecc.	8.265,00
Contributo subentro Ente in ANPR	3.400,00
Incentivi per condono edilizio (Corte dei Conti Basilicata 31.08.2021, n. 69)	16.000,00
Premi di Performance (finanziati da risorse di parte stabile)	14.631,40
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 174.732,05</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 360.313,04</b>

**Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	<b>€124.210,34</b>
Somme regolate dal contratto	<b>€360.313,04</b>
Destinazioni ancora da regolare	<b>€0,00</b>
<b>Totale</b>	<b>€484.523,38</b>

A) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione della performance (approvato con deliberazione della G.C. n. 140 del 05.04.2018). Tutti gli istituti finanziati verranno applicati con criteri di premialità e - laddove previsto - di selettività.

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di Accordo decentrato prevede nuove progressioni economiche.

///

\*\*\*\*\*

Coda contrattuale Accordo decentrato 2022

La Pre-Intesa relativa all'Accordo decentrato 2022, all'art. 3, riporta una coda contrattuale relativa all'Accordo decentrato 2021, definendo il numero e la tipologia delle progressioni economiche da attribuire per l'anno 2021.

\*\*\*\*\*

**Il Responsabile Area 9^ Servizi al Personale  
Dott.ssa Angela Zerbo**

**Il Vicario Area 2^ Servizi Economico Finanziari  
Dott. Piero Macino**

