



Comune di Palmi

Città Metropolitana di Reggio Calabria

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 382 del 23/09/2021

Oggetto: APPROVAZIONE P.E.G. 2021/2023 - PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI (P.D.O.)

L'anno duemilaventuno, addì ventitre del mese di Settembre alle ore 12:55 nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle forme di legge.

Sono presenti i Signori:

		Presente	Assente
RANUCCIO GIUSEPPE	Sindaco	X	
BRUNO SOCCORSA	Vice Sindaco	X	
MAISANO WLADIMIRO	Assessore	X	
CIAPPINA ELIANA	Assessore	X	
RIOTTO ALESSANDRO	Assessore	X	
FERRARO FORTUNATO	Assessore		X

Presenti n. 5 Assenti n. 1

Partecipa il Segretario Generale DOTT. ANTONIO QUATTRONE

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto risultano espressi i pareri prescritti dall'art.49 del T.U. sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.L.gs 18 Agosto 2000, n. 267, riportati in allegato all'originale del presente atto.

Premesso che:

- il bilancio di previsione finanziario e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), in quanto documenti programmatori articolati su base triennale, contengono gli indirizzi e i programmi che l'Amministrazione intende perseguire nell'arco temporale di riferimento dei documenti stessi;
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), previsto dall'art. 169 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, e s.m.i., rappresenta lo strumento operativo attraverso il quale è possibile tradurre gli indirizzi e i programmi in obiettivi operativi, quantificando i mezzi - anche finanziari - a disposizione dei singoli responsabili attraverso la disaggregazione dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli;
- il Piano Esecutivo di Gestione consente, inoltre, di dare attuazione concreta alla separazione delle attività di indirizzo e controllo dalla concreta attività di gestione e, conseguentemente, permette di valutare l'operato dei responsabili e dei vari servizi;
- il P.E.G., oltre ad individuare gli obiettivi gestionali e ad assegnare le risorse per conseguirli, deve consentire anche la possibilità di misurazione dei risultati ottenuti in relazione a ciascuno degli obiettivi definiti;

Considerato che:

- il D.U.P. 2021/2023 è stato approvato dalla G.C. con deliberazione n° 36 del 12.02.2021 e dal C.C. con deliberazione n° 28 del 10.05.2021;
- il bilancio di previsione finanziario 2021/2023 è stato approvato con deliberazione del C.C. n° 37 del 10.05.2021; è stato successivamente variato: con deliberazioni del C.C. n° 43 del 10.06.2021 (ratifica deliberazione della G.C. n° 183 del 14.05.2021), n° 50 del 10.06.2021, n° 54 del 29.06.2021 e n° 64 del 04.08.2021, nonché della G.C. n° 372 del 10.09.2021 e n° 374 del 16.09.2021;

Richiamata la deliberazione della G.C. n° 2 del 11.01.2021 con la quale veniva approvato il P.E.G. provvisorio per l'esercizio in corso;

Dato atto che, con deliberazione della G.C. n° 184 del 14.05.2021, veniva approvato il P.E.G. - Parte finanziaria 2021/2023, successivamente modificato e integrato con deliberazioni della G.C. n° 237 del 17.06.2021, n° 310 del 13.07.2021 e n° 352 del 09.08.2021, rinviando, per quanto concerne la definizione degli obiettivi di gestione, a successivo atto deliberativo;

Richiamate le vigenti disposizioni, legislative, contrattuali ed organizzative, in materia di gestione e conferimento degli incarichi di responsabilità apicale al personale dipendente, nonché la vigente dotazione organica ed il personale in servizio;

Richiamate anche:

- la deliberazione della G.C. n° 345 del 26.07.2021 con la quale è stata modificata la struttura organizzativa dell'Ente;
- la deliberazione della G.C. n° 143 del 11.05.2020 con la quale sono stati riclassificati i profili professionali del personale dipendente;

Visto l'art. 169 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, e s.m.i., che prevede l'obbligo di adottare il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) solo per gli Enti con popolazione superiore ai 5.000 abitanti (comma 3°) e che stabilisce il principio secondo il quale il Piano degli obiettivi (art. 108, comma 1°, D.Lgs. n. 267/2000) e il c.d. "Piano della *performance*" (art. 10, D.Lgs. n. 150/2009, e s.m.i.) sono unificati organicamente nel medesimo P.E.G. (comma 3-*bis*);

Richiamati gli artt. 20 e 21 del regolamento di contabilità, per le parti ancora applicabili;

Richiamato anche il regolamento per la valutazione della *performance*, approvato dalla G.C. con deliberazione n° 140 del 05.04.2018;

Tenuto conto che il P.E.G. di che trattasi ha uno sviluppo triennale, in conformità con gli altri documenti di programmazione pluriennale, e che attraverso tale documento si realizza il naturale sviluppo dell'analogo documento adottato lo scorso anno;

Considerato che, a valle di un articolato percorso di elaborazione e di raccordo con gli strumenti di programmazione pluriennali approvati, *in primis* il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023, si è addivenuti alla redazione del P.E.G. 2021/2023 - Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021/2023, materialmente predisposto dal Segretario Generale, d'intesa con i Responsabili di P.O., secondo le direttive e gli indirizzi dell'Amministrazione comunale;

Valutate: l'attività programmatica posta in essere e le priorità politico-amministrative stabilite dell'Amministrazione comunale;

Ritenuto, pertanto, di dover approvare il P.E.G. 2021/2023 - Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.), ad integrazione del P.E.G. 2021/2023 - Parte finanziaria, citato in precedenza;

Effettuate, inoltre, le più opportune valutazioni in ordine alla struttura organizzativa dell'Ente ed alla sua articolazione in Aree (macrostruttura), in relazione alla programmazione e alle scelte poste in essere da parte dell'Amministrazione, nonché all'assegnazione del personale dipendente alle varie U.O. di massima dimensione, in base alle prospettate e riscontrate esigenze d'ufficio, alle priorità individuate ed alla necessità di contemperare il principio di rotazione degli incarichi con quello del buon andamento dell'attività amministrativa, nella consapevolezza che la carenza di organico non consente di soddisfare in maniera del tutto ottimale e pienamente soddisfattiva tutte le esigenze rilevate;

Atteso che la dotazione organica del personale del Comune di Palmi si è andata drasticamente riducendo nel corso degli ultimi anni, a causa dei numerosi collocamenti a riposo di personale, che non sono stati rimpiazzati con altrettante nuove assunzioni a causa del severo regime vincolistico in materia assunzionale e che pertanto, essendo in una situazione numerica emergenziale, occorre adottare quei provvedimenti che possano consentire, sia pure temporaneamente, di far fronte alle esigenze improrogabili;

Dato atto che l'attuale struttura organizzativa del Comune di Palmi, articolata in organigramma, funzionigramma - piano delle attività e piano di assegnazione del personale, è stata approvata con le deliberazioni della G.C. n° 20 del 17.01.2018, n° 21 del 18.01.2018 e n° 145 del 16.04.2018, poi più volte modificata e integrata: in sede di approvazione del P.E.G. 2018/2020 (con deliberazione della G.C. n° 325 del 30.10.2018 e delle sue modifiche approvate con deliberazioni della G.C. n° 75 dell'08.03.2019 e n° 177 del 25.06.2019), del P.E.G. 2019/2021 (con deliberazione della G.C. n° 284 del 18.10.2019), del P.E.G. 2020/2022 (con deliberazione della G.C. n° 318 del 11.11.2020), nonché delle parziali riorganizzazioni avvenute con deliberazioni della G.C. n° 111 del 16.03.2020 e n° 345 del 26.07.2021;

Evidenziato che, con il presente P.E.G. - P.D.O., effettuate le più opportune valutazioni in ordine all'andamento degli uffici e dei servizi comunali nel corso degli ultimi mesi, si ritiene opportuno mantenere sostanzialmente inalterata la macrostruttura in essere, riservandosi l'Amministrazione ogni successiva e diversa determinazione a riguardo, sulla scorta delle eventuali necessità rilevate, onde perseguire livelli sempre più efficienti dell'apparato burocratico dell'Ente;

Evidenziato ancora che appare necessario rimodulare, seppur in parte, i contenuti del Piano delle attività, nonché assegnare opportunamente le unità di personale in servizio alle U.O. di massima dimensione secondo le rilevate necessità ed esigenze;

Visti, pertanto, i seguenti elaborati costituenti la nuova struttura organizzativa dell'Ente, modificati e integrati per come sopra riportato:

- organigramma (allegato "A");
- funzionigramma - piano delle attività (allegato "B");
- piano di assegnazione del personale (allegato "C");

oltre che il già richiamato Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021/2023 (allegato "D"), e ritenuto di doverli approvare;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, e s.m.i., ed in particolare l'art. 169;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, e s.m.i.;

Richiamate anche le disposizioni del D.Lgs. 23.06.2011, n. 118, e s.m.i.;

Vista la legge 06.11.2012, n. 190, e s.m.i., nonché le disposizioni attuative della stessa;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni locali (ex Regioni-Enti locali);

VISTO lo Statuto comunale;

Visto il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del C.P. n° 120 del 29.12.2011, e s.m.i.;

Preso atto che il Responsabile dell'Area competente per materia ha espresso parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Preso atto che il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria ha espresso parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime, resa nelle forme di legge;

DELIBERA

1. La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di approvare il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) - Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) per il triennio 2021/2023, composto dai seguenti documenti:
 - Relazione illustrativa;
 - Informazioni e riflessioni sulle condizioni del Comune;
 - Organigramma (allegato "A");
 - Funzionigramma - Piano delle attività (allegato "B");
 - Piano di assegnazione del personale (allegato "C");
 - Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021/2023 (allegato "D").
3. Di dare atto che, con il presente atto, viene integrato il P.E.G. - Parte finanziaria 2021/2023 approvato con deliberazione della G.C. n° 184 del 14.05.2021, e s.m.i..
4. Di approvare la struttura organizzativa del Comune di Palmi per come riportato in premessa e come da allegati "A" e "B" sopra citati.
5. Di dare atto altresì:
 - che gli obiettivi assegnati, in base alle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia, concorreranno a costituire il parametro di valutazione dei Responsabili incaricati di PP.OO., nonché del Segretario Generale e, più in generale, della struttura burocratica dell'Ente;
 - che a seguito dell'approvazione del presente atto e delle disposte modifiche organizzative, restano validi ed efficaci i provvedimenti sindacali con i quali sono stati nominati i Responsabili di Area titolari di PP.OO. e i loro rispettivi vicari, fatte salve le ipotesi in cui è stato disposto il trasferimento del personale interessato.
6. Di riservarsi l'adozione di ogni ulteriore atto, integrativo e/o modificativo del presente, in ragione di eventuali riscontrate necessità.
7. Di dare mandato al Responsabile dell'Area 2 di modificare opportunamente il P.E.G. - Parte

finanziaria, in conformità alle modifiche approvate col presente atto.

8. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Segretario Generale, ai Responsabili di PP.OO., al Collegio dei Revisori dei Conti e all'O.I.V., per opportuna conoscenza e quanto di rispettiva competenza.
9. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione, in modo permanente, sul sito *web* istituzionale dell'Ente - sezione "Amministrazione trasparente".
10. Di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. Lgs. 18 Agosto 2000, N. 267

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, avente per oggetto quanto sopraindicato,
IL RESPONSABILE DELL'AREA INTERESSATA, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla
regolarità tecnica.

li, 23/09/2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to DOTT.SSA DANIELA SCANZO

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA, esprime parere
FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

li, 23/09/2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to DOTT.SSA DANIELA SCANZO

Letto e sottoscritto

Il Sindaco
F.to AVV. GIUSEPPE RANUCCIO

Il Segretario Generale
F.to DOTT. ANTONIO QUATTRONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

- ▶ CHE la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.);
- ▶ CHE la presente deliberazione diventerà esecutiva dopo 10 giorni dalla data di pubblicazione;
- ▶ decorsi 10 gg. dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo (art. 134 T.U.);

IL SEGRETARIO GENERALE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.