



COMUNE DI PALMI

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

ACCORDO DECENTRATO 2019

INDICE

Art. 1 - Risorse disponibili per l'anno 2019

Art. 2 - Destinazione delle risorse

Art. 3 - Disposizioni in materia di progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2019

Art. 4 - Disposizioni in materia di specifiche responsabilità e indennità di funzione

Art. 5 - Disposizioni finali

DICHIARAZIONI CONGIUNTE

Dichiarazione congiunta n. 1

Dichiarazione congiunta n. 2

Dichiarazione congiunta n. 3

Dichiarazione congiunta n. 4

Dichiarazione congiunta n. 5

Dichiarazione congiunta n. 6

Dichiarazione congiunta n. 7

Dichiarazione congiunta n. 8

DICHIARAZIONI A VERBALE

Dichiarazione a verbale delegazione sindacale

1. Risorse disponibili per l'anno 2019

1. Le parti prendono atto che, con determinazione n° 116 del 06.11.2019 del Responsabile dell'Area 1 "Servizi Affari Generali", le risorse per l'anno 2019 del "**fondo per le risorse decentrate**" di cui all'art. 67 del C.C.N.L. per il triennio 2016/2018 del comparto Funzioni locali del 21.05.2018, sono state quantificate complessivamente in **€ 366.538,03**, di cui **€ 249.007,23** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (**risorse decentrate c.d. "stabili"**) ed **€ 117.530,80** (di cui: **€ 5.280,01** soggette al limite ai sensi dell'art. 23, comma 2°, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed **€ 112.250,79** non soggette al predetto limite) quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (**risorse decentrate c.d. "variabili"**).
2. Tali risorse servono per soddisfare integralmente l'attuazione degli istituti contrattuali che rinviano direttamente per il loro finanziamento al predetto "fondo".

2. Destinazione delle risorse

1. Le risorse disponibili per l'anno 2019 sono ripartite secondo il seguente prospetto:

RIEPILOGO VOICI - Accordo decentrato 2019	
Istituto	Importo
Fondo - parte stabile	249.007,23
<i>Comparto</i>	- 39.821,51
<i>P.E.O. consolidata</i>	- 77.014,08
<i>P.E.O. anno 2018 (cfr. accordo decentrato 2018)</i>	- 23.077,76
Totale	- 139.913,35
Residuo parte stabile	109.093,88
Rischio	0,00
Disagio	0,00
Maneggio valori	0,00
Condizioni di lavoro	7.800,00
Turno	18.100,00
Reperibilità	16.300,00
Specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, comma 2°	2.200,00
Specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, comma 1°	19.300,00
Maggiorazioni orarie festivi/notturni	4.800,00
Servizio esterno	2.500,00
Funzione	6.500,00
Nuove P.E.O. 2019	18.000,00
Alte professionalità (art. 32, comma 7°, C.C.N.L. 22.01.2004)	0,00
Totale	95.500,00
Disponibilità residua 2019	13.593,88
<i>Economie 2018 e precedenti (risorse di parte variabile)</i>	+ 12.455,12
Premi di performance (comprensivo di maggiorazione)	26.049,00
Fondo - parte variabile	
Incentivi per notificazione atti (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000)	500,00
Incentivi per condono edilizio	3.081,24
Risorse soggette al limite ex art. 23, comma 2°, D.Lgs. 75/2017 (1)	3.581,24
Incentivi funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. 50/2016 e regolamento comunale)	45.790,44

Compensi professionali Avvocati	50.000,00
Compensi ISTAT, ecc.	5.704,00
Altro	0,00
Risorse non soggette al limite ex art. 23, comma 2°, D.Lgs. 75/2017 (2)	101.494,44

(1) Importo decurtato del recupero della frazione RIA del personale cessato confluite nella parte variabile ex art. 67, comma 3°, lett. d), del C.C.N.L. (**€ 1.698,77**) già sommato alla residua disponibilità del fondo di parte stabile per finanziare i c.d. premi di *performance*.

(2) Importo decurtato delle economie fondo straordinario confluite nella parte variabile ex art. 67, comma 3°, lett. e), del C.C.N.L. ed ex art. 14, comma 4°, del C.C.N.L. 01.04.1999 (**€ 10.756,35**) già sommato alla residua disponibilità del fondo di parte stabile per finanziare i c.d. premi di *performance*.

3. Disposizioni in materia di progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2019

- In applicazione dell'art. 68, comma 1, del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali del 21.05.2018 e dell'art. 9, comma 1, della vigente "Metodologia per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali", allegata in appendice al C.C.I. del Comune di Palmi sottoscritto il 27.12.2019, così come interpretata autenticamente con l'Accordo sottoscritto il 19.09.2019 (in seguito anche solo "Metodologia"), le risorse necessarie per il finanziamento di nuove progressioni economiche per l'anno 2019 sono costituite da quelle stanziare e rese disponibili in virtù del riparto di cui al precedente art. 2 (€ 18.000,00), oltre che da quelle eventualmente residue dopo l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2018 di cui all'avviso pubblico del 14.11.2019, le cui procedure sono ancora in corso.
- In considerazione della tempistica con cui si è giunti alla sottoscrizione dell'Accordo decentrato e della mancata conclusione delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2018, fermo restando che l'importo complessivo delle risorse da destinare alle nuove progressioni economiche per l'anno 2019 sono quelle indicate al precedente comma 1, anche in deroga alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 1, della "Metodologia", si stabilisce che il numero e la tipologia di progressioni economiche da attribuire per il medesimo anno verranno determinati - attraverso apposito accordo - dopo l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2018. Restano fermi i principi e i limiti percentuali previsti all'art. 3, comma 2, della citata "Metodologia", da considerarsi invalicabili.

4. Disposizioni in materia di specifiche responsabilità e indennità di funzione

- A decorrere dal 31 dicembre 2019 e a valere dall'anno 2020, in caso di incapienza delle risorse effettivamente disponibili, le misure delle indennità di cui agli artt. 35, 36 e 39 del C.C.I. del Comune di Palmi sottoscritto il 27.12.2018 sono opportunamente rimodulate a termini degli artt. 35, comma 5, ultimo periodo, 36, comma 6, ultimo periodo, e 39, comma 5, del C.C.I. medesimo.

5. Disposizioni finali

- Per la disciplina degli istituti previsti e finanziati col presente Accordo si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei contratti decentrati integrativi nel tempo vigenti, fatto salvo quanto previsto dagli artt. 3 e 4 del presente Accordo.
- Eventuali norme di maggior favore rispetto a quelle definite dal presente Accordo, previste da leggi o disposizioni contrattuali sopravvenute, troveranno immediata attuazione e le correlative clausole sono da considerarsi disapplicate.
- Il presente Accordo sarà trasmesso, a cura dell'Amministrazione, per via telematica, all'A.R.A.N. e al C.N.E.L., entro 5 (cinque) giorni dalla relativa sottoscrizione, con l'allegata relazione tecnico-

finanziaria e illustrativa e con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Letto, confermato e sottoscritto.

Palmi, 30 dicembre 2019

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

F.to Antonio Quattrone (Presidente)

F.to Giovanni Parrello (componente)

LA DELEGAZIONE SINDACALE

F.to Giuseppe Andidero (CGIL - FP)

F.to Francesco Scozzarra (CISL - FP ed R.S.U.)

F.to Francesco Gaglioti (R.S.U.)

F.to Antonino Melara (R.S.U.)

F.to Domenico Scimone (R.S.U.)

Dichiarazioni congiunte

Dichiarazione congiunta n. 1 (Contenimento spesa del personale)

Le parti si danno reciprocamente atto della necessità di perseguire il principio di riduzione della spesa complessiva del personale, in coerenza con il quadro normativo vigente.

Dichiarazione congiunta n. 2 (Destinazione delle somme residue ai premi correlati alla *performance*)

Le parti concordano che, in coerenza con la disciplina dettata dall'art. 42 del C.C.I. sottoscritto il 27.12.2019, le eventuali somme che dovessero residuare in seguito all'applicazione dei vari istituti contrattuali secondo la destinazione di cui al presente accordo, andranno a incrementare l'importo destinato ai premi correlati alla *performance*, da intendersi, pertanto, quale voce residuale rispetto a tutte le altre indennità (fatte salve le disposizioni di cui all'art. 3, comma 1, dell'accordo).

Dichiarazione congiunta n. 3 (Compensazione tra i diversi istituti contrattuali)

In sede di liquidazione finale delle varie indennità previste e finanziate dal presente accordo, in caso di incapienza di uno o più istituti contrattuali si potrà procedere d'ufficio ad effettuare una compensazione con altri istituti le cui risorse risultino eccedenti.

Dichiarazione congiunta n. 4 (Trattamento accessorio personale in *part-time*)

Le parti si danno reciprocamente atto che la disciplina del trattamento economico accessorio del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è quella di cui all'art. 53 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali del 21.05.2018.

Dichiarazione congiunta n. 5 (Progressiva riduzione del lavoro straordinario)

Le parti concordano sulla necessità di favorire una progressiva e stabile riduzione del ricorso a prestazioni di lavoro straordinario, anche mediante opportuni interventi di razionalizzazione dei servizi. In tal senso, peraltro, va letta la decisione di confermare la disciplina della "Banca delle ore". Le parti si incontrano annualmente per valutare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione di lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono consentirne l'ulteriore riduzione.

Dichiarazione congiunta n. 6 (Sistema permanente di valutazione)

Le parti danno atto che, ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 42 del C.C.I. sottoscritto il 27.12.2019, il sistema di valutazione vigente presso il Comune di Palmi è quello approvato con deliberazione della G.C. n° 140 del 05.04.2018.

Dichiarazione congiunta n. 7 (Disposizioni relative alla Polizia locale)

Le parti danno atto che:

- a) per quanto concerne la remunerazione del personale appartenente alla Polizia locale per i servizi espletati in occasione dello svolgimento di attività e di iniziative di carattere privato, verranno applicate le specifiche disposizioni del regolamento approvato con deliberazione della G.C. n° 264 del 03.08.2018;
- b) il finanziamento del salario accessorio del personale "stagionale" appartenente alla Polizia locale avverrà a valere sulla quota parte delle risorse derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie di cui all'art. 208 del D.Lgs. 30.04.1992, n. 285 "Nuovo Codice della strada" a ciò appositamente destinate.

Dichiarazione congiunta n. 8 (Metodologia PEO - Accordo interpretazione autentica)

Ferme restando le previsioni dell'art. 3 del presente accordo, le parti danno atto che, ai fini dell'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria, si applica la "Metodologia per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.)", allegata in appendice al predetto C.C.I., così come interpretate autenticamente con l'Accordo sottoscritto il 19.09.2019.

Dichiarazioni a verbale

Dichiarazione a verbale delegazione sindacale (*smart working* e telelavoro)

La delegazione sindacale, in tutte le sue componenti, invita l'Amministrazione comunale di Palmi ad attivare ogni utile iniziativa per introdurre - anche in via sperimentale - forme di *smart working* e di telelavoro all'interno dell'organizzazione degli uffici e dei servizi.