



COMUNE DI PALMI

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

**IPOTESI DI ACCORDO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA INERENTE
CLAUSOLE CONTROVERSE IN MATERIA DI APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO
DELLA P.E.O. CONTENUTE NELLA "METODOLOGIA PER L'ATTRIBUZIONE
DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - CRITERI E SISTEMA DI
VALUTAZIONE", RIPORTATA IN APPENDICE AL C.C.I. 2016/2018 (PARTE
NORMATIVA) DEL 27.12.2018**

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta il 11/06/2019 Accordo di interpretazione autentica sottoscritto il __/__/2019
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2016/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dott. Antonio Quattrone (Segretario Generale) Componenti: Dott. G. Parrello (Responsabile Area AA.GG.) e Dott.ssa M. De Francia (Responsabile Area Economico-Finanziaria) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA - Regioni e autonomie locali, RSU Aziendali Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa: CGIL-FP: F.to Andidero e Scanzo CISL-FP: F.to Scozzarra UIL-FPL: assente CSA - Regioni e autonomie locali: assente RSU: F.to Gaglioti, Scimone e Vilasi Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: FP-CGIL: _____ CISL-FP: _____

		UIL-FPL: _____ CSA - Regioni e autonomie locali: _____ RSU: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Palmi
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'accordo di interpretazione autentica riguarda clausole controverse in materia di applicazione dell'istituto della P.E.O. contenute nella "Metodologia per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali - Criteri e sistema di valutazione", riportata in appendice al C.C.I. 2016/2018 (parte normativa) del 27/12/2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? SI/NO - __/__/____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del T.U.E.L., il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della <i>performance</i> di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel P.E.G./P.D.O., approvato in data 30/10/2018 (deliberazione di G.C. n° 325)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, D.Lgs. n. 150/2009? Il programma, costituente una Sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato approvato in data 30/01/2019 con deliberazione di G.C. n° 34
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, commi 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	La relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art. 14, comma 6, D.Lgs. n. 150/2009? NO in quanto non obbligatoria per i Comuni	
Eventuali osservazioni: ///		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo):

Per completezza, si riporta per intero il testo della preintesa:

**IPOTESI DI ACCORDO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA INERENTE CLAUSOLE
CONTROVERSE IN MATERIA DI APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA P.E.O. CONTENUTE
NELLA "METODOLOGIA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI - CRITERI E SISTEMA DI VALUTAZIONE", RIPORTATA IN APPENDICE AL C.C.I.
2016/2018 (PARTE NORMATIVA) DEL 27.12.2018**

L'anno 2019, il giorno 11 del mese di giugno, alle ore 12,40, nei locali della sede comunale - ufficio del Segretario Generale, previa apposita convocazione del Segretario Generale - Presidente della delegazione di parte datoriale, prot. n° 13459 del 07.06.2019, si è riunita la delegazione trattante di cui all'art. 7, commi 1, 2 e 3, del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali 2016/2018, sottoscritto il 21.05.2018, così composta:

per la parte datoriale:

Antonio Quattrone (Segretario Generale) - Presidente

Giovanni Parrello (Responsabile Area 1) - componente

Maria De Francia (Responsabile Area 2) - componente

per la parte sindacale:

Giuseppe Andidero (rappresentante territoriale CGIL - FP)

Daniela Scanzo (rappresentante territoriale CGIL - FP)

Francesco Scozzarra (rappresentante territoriale CISL - FP)

Francesco Gaglioti (rappresentante R.S.U.)

Domenico Scimone (rappresentante R.S.U.)

Giuseppe Francesco Vilasi (rappresentante R.S.U.).

Risultano assenti, per la parte pubblica: ///; per la parte sindacale: i rappresentanti territoriali: UIL - FPL e CSA - Regioni Autonomie locali e il rappresentante R.S.U. Melara.

E' inoltre, presente, con funzione di segretario verbalizzante, la dipendente comunale, preposta al Servizio personale, Angela Zerbo (Istruttore direttivo amministrativo - cat. D).

* * * * *

PREMESSO che:

- in appendice al Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) 2016/2018 e all'Accordo decentrato 2018, sottoscritti il 27 dicembre 2018, è riportata la "Metodologia per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (c.d. "P.E.O.") - Criteri e sistema di valutazione";
- con determinazione del Responsabile dell'Area 1 n° 124 del 31.12.2018 e successivo avviso pubblico, prot. n° 9271 del 12.04.2019, è stata indetta la selezione per l'attribuzione della P.E.O. per l'anno 2018, prevista e finanziata in sede di contrattazione decentrata afferente il medesimo anno;
- con successiva determinazione del Responsabile dell'Area 1 n° 28 del 26.04.2019, a seguito del manifestarsi di talune asserite incongruenze nell'ambito della Metodologia di cui sopra (riportate analiticamente nella parte motiva dell'atto), si è proceduto in via di autotutela ex art. 21-*quater* della legge 241/90, e s.m.i., a sospendere cautelativamente la procedura di selezione in esame, al fine di adire - per il tramite del Presidente della delegazione di parte datoriale - la delegazione trattante di cui all'art. 7 del C.C.N.L. 2016/2018 del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, competente alla sottoscrizione di un eventuale accordo di interpretazione autentica in ordine a clausole controverse;
- con deliberazione della G.C. n° 151 del 21.05.2019, l'Amministrazione comunale formulava le necessarie direttive alla delegazione di parte datoriale in merito alla vicenda in esame, per l'avvio del confronto negoziale tra le parti;

RICHIAMATI i verbali di contrattazione del 29 maggio 2019, 06 giugno 2019 e in data odierna, al cui contenuto si fa espresso rinvio;

Tutto ciò premesso e considerato;

VISTI:

- l'art. 49 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e s.m.i., a mente del quale: *“Quando insorgano controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse”*;
- l'art. 2, comma 7°, del C.C.N.L. 2016/2018 del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- l'art. 4, comma 3°, del C.C.I. 2016/2018 (parte normativa) sottoscritto il 27 dicembre 2018;

Al termine della odierna riunione le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo di interpretazione autentica inerente clausole controverse in materia di applicazione dell'istituto della P.E.O. contenute nella *“Metodologia per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali - Criteri e sistema di valutazione”*, riportata in appendice al C.C.I. 2016/2018 (parte normativa) sottoscritto il 27 dicembre 2018, nel testo che segue:

Art. 1

(Clausole di interpretazione autentica)

1. Con riguardo agli artt. 6, comma 1, e 7, comma 1, nonché all'allegato “A” della *“Metodologia per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali - Criteri e sistema di valutazione”*, riportata in appendice al C.C.I. 2016/2018 (parte normativa) sottoscritto il 27.12.2018, le parti concordano che l'attribuzione del punteggio in base ai fattori specifici di valutazione indicati nell'allegato “A” vada effettuata: secondo un sistema ponderale (in base alle modalità esplicitate nell'art. 6, comma 1, ultimo cpv, e nell'allegato “B”, pag. 59, ultimo cpv, della Metodologia) soltanto con riferimento al fattore *“Impegno e qualità delle prestazioni rese/valutazione dei risultati ottenuti”*, mentre - per quanto concerne gli altri fattori - i punteggi ivi previsti vadano considerati quali punteggi massimi attribuibili (in base alle modalità esplicitate nell'allegato “B” della Metodologia).

2. Per quanto concerne l'attribuzione di punteggio per la *“partecipazione a corsi di formazione ed aggiornamento”*, nell'ambito del fattore specifico di valutazione *“Formazione e aggiornamento professionale”*, le parti confermano che rientrano in questa categoria solo i corsi di specializzazione, perfezionamento e aggiornamento, frequentati presso Università, statali e non statali, ovvero altri organismi formativi riconosciuti ai sensi di legge, purché dal relativo attestato risulti la frequenza con profitto o con superamento di esame finale. Parimenti, rientrano in questa categoria anche i corsi di specializzazione, perfezionamento e aggiornamento, frequentati nell'ambito di attività formative organizzate o commissionate dal Comune di Palmi, purché dal relativo attestato risulti la frequenza con profitto o con superamento di esame finale. Resta comunque fermo quanto previsto dalla Metodologia per l'attribuzione di punteggio per la *“Partecipazione ad altre attività formative”*.

3. Le parti danno atto che, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni di legge e di contratto in materia, le clausole di interpretazione autentica di cui sopra sostituiscono le clausole controverse sin dall'inizio della vigenza del C.C.I. 2016/2018 (parte normativa) sottoscritto il 27.12.2018.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

L'accordo di interpretazione autentica cui è finalizzata la preintesa non ha ad oggetto l'utilizzo di risorse.

Per quanto concerne il finanziamento dell'istituto delle P.E.O. (previsto in € 23.077,76), si rinvia a quanto contenuto nell'Accordo decentrato 2018, sottoscritto il 27/12/2018, sul quale il Collegio dei Revisori dei Conti aveva già avuto modo di esprimersi positivamente in data 26/12/2018 col Verbale n° 60.

C) Effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti; le clausole di interpretazione autentica sottoscritte sostituiscono le clausole controverse sin dall'inizio della vigenza del precitato C.C.I. 2016/2018 (parte normativa) sottoscritto il 27/12/2018.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni dell'accordo di interpretazione autentica sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, applicabili anche all'istituto delle P.E.O., come si evince dalla *“Metodologia per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali - Criteri e sistema di valutazione”*, riportata in appendice al C.C.I. 2016/2018 (parte normativa) del 27/12/2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parimenti, le previsioni dell'accordo di interpretazione autentica sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche, come si evince dalla "Metodologia per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali - Criteri e sistema di valutazione", riportata in appendice al C.C.I. 2016/2018 (parte normativa) del 27/12/2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione dell'accordo di interpretazione autentica ci si attende la riattivazione della procedura per l'attribuzione delle dette progressioni e, in prospettiva, un incremento della produttività del personale e, pertanto, dell'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

///

Palmi, 18 giugno 2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA 2

(Dott.ssa Maria De Francia)

Maria De Francia

IL RESPONSABILE DELL'AREA 1

(Dott. Giovanni Parrello)

Giovanni Parrello



COMUNE DI PALMI

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

**IPOTESI DI ACCORDO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA INERENTE
CLAUSOLE CONTROVERSE IN MATERIA DI APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO
DELLA P.E.O. CONTENUTE NELLA "METODOLOGIA PER L'ATTRIBUZIONE
DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - CRITERI E SISTEMA DI
VALUTAZIONE", RIPORTATA IN APPENDICE AL C.C.I. 2016/2018 (PARTE
NORMATIVA) DEL 27.12.2018**

Relazione tecnico-finanziaria

Come già esposto nella relazione illustrativa, l'accordo di interpretazione autentica cui è finalizzata la preintesa non ha ad oggetto l'utilizzo di risorse, riguardando essenzialmente clausole controverse in materia di applicazione dell'istituto della P.E.O. contenute nella "Metodologia per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali - Criteri e sistema di valutazione", riportata in appendice al C.C.I. 2016/2018 (parte normativa) del 27/12/2018.

Per quanto concerne il finanziamento dell'istituto delle P.E.O. (previsto in € 23.077,76), si rinvia a quanto contenuto nell'Accordo decentrato 2018, sottoscritto il 27/12/2018, sul quale il Collegio dei Revisori dei Conti aveva già avuto modo di esprimersi positivamente in data 26/12/2018 col Verbale n° 60.

Palmi, 18 giugno 2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA 2

(Dott.ssa Maria De Francia)

Maria De Francia

IL RESPONSABILE DELL'AREA 1

(Dott. Giovanni Parrello)

Giovanni Parrello