



# COMUNE DI PALMI

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

## Relazione illustrativa (Allegato A)

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 11/12/2018 Contratto collettivo integrativo e Accordo decentrato anno 2018 sottoscritto il ___/___/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2016/2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale, Dott. Antonio Quattrone Componenti: Responsabile Area AA.GG. Dott. G. Parrello Responsabile Area Finanziaria D.ssa M. De Francia  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, RSU Aziendali firmatarie della pre-intesa  Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL: F.to Andidero e Scanzo  CISL-FP: F.to Scozzarra  UIL-FPL: assente  CSA Regioni e autonomie locali: assente  RSU: F.to Gaglioti, Scimone e Vilasi  Firmatarie del contratto: FP-CGIL: _____  CISL-FP: _____  UIL-FPL: _____  CSA Regioni e autonomie locali: _____  RSU: _____
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Palmi
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Disciplina istituti contrattuali C.C.N.L. Funzioni locali 21.05.2018; b) Criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68 del C.C.N.L. 21.05.2018; c) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018; d) Metodologia attribuzione P.E.O., criteri e sistema di valutazione.

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? _____
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009?  Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della <i>performance</i> di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione/PDO, approvato in data 30.10.2018 (deliberazione di G.C. n. 325)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009?  Il programma è stato approvato in data 31.01.2018, con deliberazione di G.C. n. 24
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009?  Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?  No in quanto non obbligatoria per i Comuni.
<b>Eventuali osservazioni: ///</b>		

## Modulo II

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Per completezza, si riporta per intero l'intero indice del C.C.I. 2016/2018 e dell'Accordo decentrato 2018:

### **PARTE I - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2016/2018 (MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL C.C.D.I. SOTTOSCRITTO IL 29 DICEMBRE 2017)**

#### **Capo I - Disposizioni generali**

Art. 1 - Premessa

Art. 2 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 3 - Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.I. Art. 3-bis - Verifiche dell'attuazione del C.C.I.

Art. 4 - Vincoli e interpretazione autentica delle clausole controverse

#### Capo II - Il sistema delle relazioni sindacali

Art. 5 - Relazioni sindacali

Art. 6 - Norme di comportamento e clausole di raffreddamento

Art. 7 - Informazione

Art. 8 - Confronto

Art. 9 - Contrattazione integrativa

Art. 10 - [abrogato]

Art. 11 - Potere di organizzazione del datore di lavoro pubblico (art. 5, comma 2°, D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i.)

#### Capo III - Esercizio dei diritti e delle libertà sindacali

Art. 12 - Diritto di assemblea

Art. 13 - Diritto di affissione

#### Capo IV - Forme di partecipazione

Art. 14 - Pari opportunità e benessere organizzativo

Art. 15 - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

#### Capo V - Disposizioni diverse

Art. 16 - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 17 - Servizi minimi essenziali in caso di sciopero

Art. 18 - Modalità di effettuazione degli scioperi e procedure di attivazione dei contingenti minimi

Art. 19 - Formazione e aggiornamento professionale

Art. 20 - [abrogato]

Art. 21 - Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale dell'area di vigilanza

Art. 21-bis - Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo

Art. 22 - Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro

Art. 23 - Disciplina del lavoro straordinario

Art. 24 - Banca delle ore

Art. 25 - Riduzione di orario (solo per il personale appartenente alla Polizia municipale) Art. 26 - Servizio mensa

Art. 27 - Buoni pasto

Art. 28 - Modifica dei profili professionali (ius variandi) - Norma programmatica e rinvio alle disposizioni regolamentari

Art. 28-bis - Elevazione contingente numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale

#### Capo VI - Le risorse decentrate

Art. 29 - Criteri per la destinazione delle risorse decentrate

Capo VII - Il trattamento accessorio

Art. 30 - Indennità di rischio

Art. 31 - Indennità di disagio

Art. 32 - Indennità di maneggio valori

Art. 32-bis - Indennità condizioni di lavoro

Art. 33 - Indennità di turno e turnazione

Art. 34 - Indennità di reperibilità

Art. 35 - Indennità per specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, comma 2°, del C.C.N.I.L. 21.05.2018.

Art. 36 - Indennità per specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, comma 1°, del C.C.N.I.L. 21.05.2018

Art. 37 - Trattamento per attività prestata in giorno festivo

Art. 38 - Indennità di servizio esterno

Art. 39 - Indennità di funzione

Art. 40 - Disciplina delle economie

Art. 41 - Le progressioni economiche all'interno della categoria

Art. 42 - Criteri generali di valutazione della performance organizzativa e individuale

Art. 43 - Differenziazione del premio individuale

Art. 44 - Messi notificatori

Art. 45 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

Capo VIII - Disposizioni transitorie e finali

Art. 46 - Disposizioni sulle posizioni organizzative

Art. 47 - Correlazione tra compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e trattamento accessorio

Art. 48 - Disposizioni finali

**PARTE II - ACCORDO DECENTRATO 2018**

Art. 1 - Risorse disponibili per l'anno 2018

Art. 2 - Destinazione delle risorse

\* \* \* \* \*

**Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	€ 32.698,67
Progressioni economiche nella categoria	€ 23.077,76
Indennità di turno	€ 17.000,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	€ 18.000,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 2	€ 3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 1	€ 35.000,00
Indennità di comparto	€ 39.668,33
<b>TOTALE</b>	<b>€ 168.444,76</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti; il C.C.I. sottoscritto sostituisce integralmente il previgente C.C.D.I. 2016/2018 sottoscritto il 29.12.2018.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione della performance (approvato con deliberazione della G.C. n. 140 del 05.04.2018). Tutti gli istituti finanziati verranno applicati con criteri di premialità e - laddove previsto - di selettività.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di Accordo decentrato prevede nuove progressioni economiche. In appendice al C.C.I. è riportata la metodologia per l'applicazione delle P.E.O., improntata a rigorosi criteri di premialità e selettività.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale e, pertanto, dell'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

///

\*\*\*\*\*

Palmi 24.12.2018

**Il Responsabile Area 2<sup>a</sup> Servizio Economico Finanziario**

**Dott.ssa Maria De Francia**

*Maria De Francia*

**Il Responsabile Area 1<sup>a</sup> Servizi Affari Generali**

**Dott. Giovanni Parrello**

*Giovanni Parrello*





# COMUNE DI PALMI

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

## Relazione tecnico-finanziaria(Allegato B)

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 760 del 06/11/2018 nei seguenti importi<sup>1</sup>:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 237.294,59
Risorse variabili	€ 133.816,03
Residui anni precedenti (eventuale)	
<b>Totale</b>	<b>€ 371.110,62</b>

### Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	€ 235.402,59
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	€ 0,00
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	€ 0,00
(3b) DIFFERENZIALI DI SVILUPPO (Art. 67 co. 2 lett. B)	€ 1.892,00
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	€ 0,00
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	€ 0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	€ 0,00
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	€ 0,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	€ 0,00
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	€ 0,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 237.294,59</b>

<sup>1</sup> Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

**Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	€ 0,00
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	€ 0,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 500,00
(16) CONDONO EDILIZIO	€ 12.000,00
FRAZIONE RIA PERSONALE CESSATO (ART 67 c.3 lett.d) CCNL 2016-2018	€ 371,67
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>€ 12.871,67</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	€ 0,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	€ 0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€ 44.102,47
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	€ 5.500,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€ 21.341,89
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ 50.000,00
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>€120.944,36</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€133.816,03</b>

**Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 237.294,59
Risorse variabili	€ 133.816,03
<b>Totale</b>	<b>€ 371.110,62</b>

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 116.431,72 relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto	€ 39.668,33
Progressioni orizzontali	€ 76.763,39
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 116.431,72</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 120.862,87(fondo disponibile Parte fissa), ed € 133.816,03 (fondo disponibile parete variabile) così suddivise:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Rischio	€ 2.800,00
Disagio	€ 3.300,00
Maneggio Valori	€ 1.200,00
Indennità di turno	€ 17.000,00
Indennità di reperibilità	€ 18.000,00
Premi di Performance	€ 32.698,67
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 2	€ 3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 1	€ 35.000,00
Compensi correlati alle risorse indicate all'art.15, comma1 lettera k (incentivi funzioni tecniche, compensi legali, compensi Istat, condono edilizio, notificazione atti)	€ 112.102,47
Maggiorazione Orarie Festivi/Notturni	€ 6.500,00
Nuove P.E.O. 2018	€ 23.077,76
<b>Totale</b>	<b>€ 254.678,90</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	€ 116.431,72
Somme regolate dal contratto	€ 254.678,90
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 371.110,62</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e

continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili ammontano a € 237.294,59, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 116.431,72 . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	235.402,59	237.294,59	+ 1.892,00
Risorse variabili	184.389,06	133.816,03	- 50.573,03
Residui anni precedenti	4.442,93	21.713,56	+ 17.270,63
<b>Totale</b>	<b>424.234,58</b>	<b>392.824,18</b>	<b>- 31.410,40</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Nella fase di programmazione il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate in più capitoli di spesa tenuto conto dei centri di costo riferiti al personale interessato;

Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previste dal CCNL o dovute per PEO e Comparto sono invece imputate ai capitoli delle retribuzioni delle varie funzioni e servizi;

Le risorse parte variabile per Incentivi Condono Edilizio previste al Cap. 3920;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per Notifiche Messi previste al Cap. 2650 art. 15;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 al Cap. 3225 imp. 1380 e nei quadri economici delle opere avviate nel corso dell'anno 2018;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per compensi legali nel Cap. 20;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per compensi ISTAT nel Cap.220 art. 10;

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come quantificato dall'Amministrazione con determinazione RG n. 760 del 06/11/2018 è impegnato: Ai capitoli di spesa della produttività ed altre indennità accessorie al personale delle varie funzioni e servizi del bilancio 2018;

Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previste dal CCNL o dovute per PEO e Comparto sono invece imputate ai capitoli delle retribuzioni delle varie funzioni e servizi;

Le risorse parte variabile per Incentivi Condono Edilizio previste al Cap. 3920;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per Notifiche Messi previste al Cap. 2650 art. 15;

Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 al Cap. 3225 imp. 1380 e nei quadri economici delle opere avviate nel corso dell'anno 2018;  
Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per compensi legali nel Cap. 20;  
Le risorse parte variabile di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 per compensi ISTAT nel Cap.220 art. 10;  
Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai capitoli degli oneri riflessi delle varie funzioni e servizio del bilancio anno 2018.

Palmi 24.12.2018

**Il Responsabile Area 2^ Servizio Economico Finanziario**

**Dott.ssa Maria De Francia**

*Maria De Francia*

**Il Responsabile Area 1^ Servizi Affari Generali**

**Dott. Giovanni Parrello**

*Giovanni Parrello*

