

Registro Settore  
N° 34  
del 11/03/2019

Registro Generale  
N° 164  
del 11/03/2019

COPIA



# Comune di Palmi

Città Metropolitana di Reggio Calabria

## 6^ AREA SERVIZI DI VIGILANZA

**Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CATEGORIA C.1, ATTRAVERSO CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO - AMMISSIONE CANDIDATI ED ELENCO DOMANDE ESCLUSE DALLA PROCEDURA CONCORSUALE**

Il giorno undici del mese di Marzo dell'anno 2019 nella sede comunale.

IL RESPONSABILE

(Nominato con Decreto del Sindaco N. 4 del 04/03/2019)

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

Premesso che:

la Giunta Comunale, con **Delibera nr.53 dell'08.02.2018** ha approvato la proposta del Comandante della Polizia Locale avente ad oggetto *“Proposta approvazione progetto formativo ex art.3 comma 4 lett.b) CCNL 14 settembre 2000 e art. 3 d.l. n. 726 del 1984, convertito in legge n. 863 del 1984 e art.16 legge 451/1994”*;

con **Deliberazione di G.C. nr.408 del 27.12.2018** avente ad oggetto *“Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, dotazione organica e piano occupazionale – Triennio 2019/2021”*, sono state previste assunzioni per comprovate esigenze temporanee o eccezionali, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis art.36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30.07.2010 n.122) e di contenimento della spesa del personale; a tale riguardo, nel triennio 2019/2021, sono state programmate assunzioni flessibili nella Polizia Locale, nelle forme di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato anche attraverso i progetti di formazione e lavoro di cui all'art.3 comma 4 lett.b) CCNL 14 settembre 2000 e art.3 d.l. 726/1984 convertito in legge 863/1984, o nelle forma di lavoro flessibili presenti nell'ordinamento;

Dato atto che il ricorso ai progetti di formazione e lavoro, agevola l'inserimento professionale di giovani di età compresa tra i 18 ed i 32 anni (così come stabilito dall'art.51 comma 3 lett.b del Regolamento per la selezione pubblica del personale in combinato disposto con l'art.16 comma 1 Decreto-Legge 16 maggio 1994, n.299 convertito con modificazioni dalla Legge 19 luglio 1994, n. 451) attraverso un'esperienza lavorativa che gli consente un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio nel quale andranno ad operare;

Letto l'art.51 del suddetto Regolamento per la selezione pubblica del personale, approvato con Deliberazione di G.C. nr.18 del 16.01.2019, che va disciplinare le assunzioni flessibili mediante gli specifici progetti di formazione e lavoro, il quale prevede che l'individuazione dei giovani di età compresa tra 18 e 32 anni da avviare nel progetto avvenga mediante procedura selettiva per titoli ed esami, questi ultimi consistenti nello svolgimento di una sola prova scritta – test a risposta multipla;

Richiamata la **Determina nr.28 R.G. del 24.01.2019** avente ad oggetto *“Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo pieno e determinato, nel profilo professione di “Agente di Polizia Locale” - categoria C.1, attraverso contratti di formazione e lavoro – Approvazione atti e indicazione procedure”*, con la quale si è proceduto avviare le procedure selettive e ad approvare il bando di concorso con il relativo modello di domanda;

Dato atto che il bando è stato pubblicato nella **Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> Serie Speciale Concorsi ed Esami nr.12 del 12.02.2019** con scadenza **27.02.2019**;

Letto l'art.19 del Regolamento per la selezione pubblica del personale, approvato con Deliberazione di G.C. nr.18 del 16.01.2019, che va a normare la costituzione e composizione delle Commissioni esaminatrici, in combinato disposto con l'art.51 comma 5, il quale prevede *“I progetti per l'attivazione di contratti di formazione e lavoro, ivi comprese le relative selezioni, sono predisposti e attuati dal Responsabile dell'Area di assegnazione e comunicati al Servizio competente in materia di personale”*, assorbendo, in tal senso, tutte le incombenze di cui al Titolo IV – “Procedimento Concorsuale”;

Richiamata la **Determina nr.141 R.G. dell'01.03.2019** con la quale, ai sensi del suddetto art.19, si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice;

Lette le note **prot.5568** del 04.03.2019 e **6317** dell'11.03.2019 con le quali il Responsabile del procedimento ha attestato il numero delle domande pervenute (nr.415) evidenziando quelle regolari, ovvero pervenute nei termini di cui al bando, quelle da sanare per incompletezza documentale e quelle non regolari e quindi da escludere, trasmettendo i relativi fascicoli;

Letto l'art.18 commi 10 e 11 del Regolamento per la selezione pubblica del personale il

quale prevede che il Responsabile competente, con propria determinazione, deve procedere a dichiarare l'ammissibilità delle domande regolari (ivi comprese quelle regolarizzate) e l'esclusione motivata di quelle non regolari o non regolarizzate dandone, per queste ultime, comunicazione agli interessati, con la facoltà di disporre altresì l'ammissione con riserva alla prova selettiva di tutti quelli che abbiano prodotto la domanda regolare;

Letto altresì l'art.18 comma 6 del Regolamento per la selezione pubblica del personale che indica chiaramente i motivi di esclusione dalle procedure concorsuali: **1) l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali; 2) l'omessa o errata indicazione del concorso cui si intende partecipare; 3) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso**, alle quali devono aggiungersi, in combinato disposto, quelle espressamente indicate dal Bando di concorso che costituisce *lex specialis* ovvero: **1) età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 32 (per superamento, in base all'orientamento prevalente del Consiglio di Stato, si intende il compimento del 32° anno, pertanto si intende "superato" il limite di età indicato quale requisito di ammissione nello stesso giorno in cui si compiono) – per quanto concerne l'età, premesso che il Bando è *lex specialis* e la P.A. ha la più ampia discrezionalità nello stabilire speciali requisiti d'accesso (vedasi bandi nelle FF.OO. ad ordinamento statale), il limite viene imposto, per la specifica tipologia progettuale, dall'art.51 comma 3 lett.b del Regolamento per la selezione pubblica del personale che trae il fondamento giuridico nell'art.16 comma 1 Decreto-Legge 16 maggio 1994, n.299 convertito con modificazioni dalla Legge 19 luglio 1994, n. 451; 2) il rispetto del termine perentorio per la presentazione delle domande di giorni 15 dalla data di pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale – 4<sup>a</sup> Serie Speciale Concorsi ed Esami (G.U. n.12 del 12-2-2019 scadente il 27.02.2019);**

Ritenuto di dover provvedere in tal senso;

Dato atto che in questa fase non si richiede il visto contabile in quanto l'approvazione degli atti afferenti la procedura selettiva sono redatti in esecuzione di un indirizzo della Giunta Comunale, rinviando ad un successivo atto determinativo l'eventuale impegno di spesa inerente l'espletamento della prova scritta tramite ditta specializzata, che potrà essere quantificato soltanto in relazione al numero di domande pervenute;

Atteso che in merito all'adozione del presente atto non sussistono situazioni di incompatibilità né condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in applicazione delle vigenti disposizioni di legge, del codice di comportamento - nazionale e integrativo - e del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa preordinata alla sua emanazione, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.; Accertato, ai sensi dell'art. 9 del d.l. n. 78/2009, convertito con legge n. 102/2009, che il conseguente programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Vista la delibera di G.C. nr.1 dell'08.01.2019 di approvazione del P.E.G. provvisorio 2019;

## **DETERMINA**

1. Di procedere all'esclusione dalle procedure concorsuali delle sotto indicate domande, per i motivi a fianco di ciascuna indicati ed in premessa ampiamente motivati:
  - 1) **VITETTA Giuseppe**, nato a Palmi (RC) il 27.12.1994, in quanto il modello di domanda è completamente privo della firma (ivi compreso l'elenco allegati);
  - 2) **TRIPODO Alessia**, nata a Reggio Calabria il 02.03.1988, in quanto il modello di domanda è completamente privo della firma (ivi compreso l'elenco allegati);
  - 3) **SZEJDA Inga Julita**, nata in Polonia il 02.01.1993, in quanto il modello di domanda è completamente privo della firma (ivi compreso l'elenco allegati);

- 4) **SURACE Virginia**, nata a Scilla (RC) il 13.09.1995, in quanto il modello di domanda è completamente privo della firma (ivi compreso l'elenco allegati);
  - 5) **SIMONE Daniele Antonio**, nato a Palmi il 03.06.1997, in quanto il modello di domanda è completamente privo della firma (ivi compreso l'elenco allegati);
  - 6) **LIPARI Giovanni**, nato a Reggio Calabria l'11.11.1995, in quanto il modello di domanda è completamente privo della firma (ivi compreso l'elenco allegati);
  - 7) **GISMONDO Giuseppe**, nato a Cinquefrondi (RC) il 27.06.1997, in quanto il modello di domanda è completamente privo della firma (ivi compreso l'elenco allegati);
  - 8) **GARIPOLI Carmelo**, nato a Palmi il 28.09.1991, in quanto il modello di domanda è completamente privo della firma (ivi compreso l'elenco allegati);
  - 9) **CHIAPPALONE Francesco**, nato a Cinquefrondi il 25.11.1997, in quanto il modello di domanda è privo dell'indicazione delle generalità personali nonché completamente privo della firma (ivi compreso l'elenco allegati);
  - 10) **PENNESTRI' Fortunato**, nato a Scilla il 15.08.1986, in quanto ha superato il limite d'età dei 32 anni previsti dal Bando di concorso, dall'art.51 comma 3 lett.b del Regolamento per la selezione pubblica del personale e dall'art.16 comma 1 Decreto-Legge 16 maggio 1994, n.299 convertito con modificazioni dalla Legge 19 luglio 1994, n. 451;
  - 11) **GAGLIOSTRO Tiberio**, nato a Palmi il 25.05.1984, in quanto ha superato il limite d'età dei 32 anni previsti dal Bando di concorso, dall'art.51 comma 3 lett.b del Regolamento per la selezione pubblica del personale e dall'art.16 comma 1 Decreto-Legge 16 maggio 1994, n.299 convertito con modificazioni dalla Legge 19 luglio 1994, n. 451;
  - 12) **CREA Matteo**, nato a Reggio Calabria il 18.05.1986, in quanto ha superato il limite d'età dei 32 anni previsti dal Bando di concorso, dall'art.51 comma 3 lett.b del Regolamento per la selezione pubblica del personale e dall'art.16 comma 1 Decreto-Legge 16 maggio 1994, n.299 convertito con modificazioni dalla Legge 19 luglio 1994, n. 451;
  - 13) **POCOROBBA Vincenzo**, nato a Erice (TP) il 25.09.1986, in quanto ha superato il limite d'età dei 32 anni previsti dal Bando di concorso, dall'art.51 comma 3 lett.b del Regolamento per la selezione pubblica del personale e dall'art.16 comma 1 Decreto-Legge 16 maggio 1994, n.299 convertito con modificazioni dalla Legge 19 luglio 1994, n. 451;
  - 14) **FAZZARI Giulia**, nata a Reggio Calabria il 14.11.1994, in quanto la domanda è pervenuta in data 01.03.2019 (prot.5431) e quindi fuori termine;
  - 15) **DELFINO Francesco Ivano**, nato a Palmi il 28.09.1991, in quanto la domanda è pervenuta in data 05.03.2019 (prot.5776) e quindi fuori termine;
  - 16) **MARINO Fabio Salvatore**, nato a Marsala (TP) il 28.01.1988, in quanto la domanda è pervenuta in data 05.03.2019 (prot.5778) e quindi fuori termine;
  - 17) **FEMIA Francesco**, nato a Gioia Tauro (RC) il 21.01.1992, in quanto la domanda è pervenuta in data 07.03.2019 (prot.6076) e quindi fuori termine;
  - 18) **AQUINO Teresa**, nata a Gioia tauro il 29.03.1993, in quanto la domanda è pervenuta in data 05.03.2019 (prot.5775) e quindi fuori termine.
1. Di procedere all'ammissione, con riserva di verifica delle dichiarazioni ed autocertificazioni, di tutte le rimanenti domande di partecipazione al "*Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo pieno e determinato, nel profilo professione di "Agente di Polizia Locale" - categoria C.1, attraverso contratti di formazione e lavoro – Approvazione atti e indizione procedure*" indicate in premessa, pervenute nei termini e non espressamente escluse;
  - 2.
  3. Di trasmettere gli atti alla Commissione esaminatrice per le successive incombenze;

4. Di dare atto che la data, l'orario e la sede della prova saranno comunicate dalla Commissione esaminatrice;
5. Per quanto non specificato nel presente atto ci si riporta integralmente al Regolamento per la selezione pubblica del personale ed al Bando che costituisce *lex specialis*.
6. Di disporre la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet del Comune.

Il Comandante della Polizia Locale  
Magg.Dr.Francesco Managò

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.