

**Registro Settore
N° 30
del 01/03/2019**

**Registro Generale
N° 141
del 01/03/2019**

COPIA



Comune di Palmi

Città Metropolitana di Reggio Calabria

6^ AREA SERVIZI DI VIGILANZA

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AD ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT.C CON CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno uno del mese di Marzo dell'anno 2019 nella sede comunale.

IL RESPONSABILE

(Nominato con Decreto del Sindaco N. 2 del 18/01/2018)

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

Premesso che:

la Giunta Comunale, con **Delibera nr.53 dell'08.02.2018** ha approvato la proposta del Comandante della Polizia Locale avente ad oggetto *“Proposta approvazione progetto formativo ex art.3 comma 4 lett.b) CCNL 14 settembre 2000 e art. 3 d.l. n. 726 del 1984, convertito in legge n. 863 del 1984 e art.16 legge 451/1994”*;

con **Deliberazione di G.C. nr.408 del 27.12.2018** avente ad oggetto *“Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, dotazione organica e piano occupazionale – Triennio 2019/2021”*, sono state previste assunzioni per comprovate esigenze temporanee o eccezionali, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis art.36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30.07.2010 n.122) e di contenimento della spesa del personale; a tale riguardo, nel triennio 2019/2021, sono state programmate assunzioni flessibili nella Polizia Locale, nelle forme di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato anche attraverso i progetti di formazione e lavoro di cui all'art.3 comma 4 lett.b) CCNL 14 settembre 2000 e art.3 d.l. 726/1984 convertito in legge 863/1984, o nelle forme di lavoro flessibili presenti nell'ordinamento;

Dato atto che il ricorso ai progetti di formazione e lavoro, agevola l'inserimento professionale di giovani di **età compresa tra i 18 ed i 32 anni (così come stabilito dall'art.51 comma 3 lett.b del Regolamento per la selezione pubblica del personale in combinato disposto con l'art.16 comma 1 Decreto-Legge 16 maggio 1994, n.299 convertito con modificazioni dalla Legge 19 luglio 1994, n. 451)** attraverso un'esperienza lavorativa che gli consente un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio nel quale andranno ad operare;

Letto l'art.51 del suddetto Regolamento per la selezione pubblica del personale, approvato con Deliberazione di G.C. nr.18 del 16.01.2019, che va disciplinare le assunzioni flessibili mediante gli specifici progetti di formazione e lavoro, il quale prevede che l'individuazione dei giovani di età compresa tra 18 e 32 anni da avviare nel progetto avvenga mediante procedura selettiva per titoli ed esami, questi ultimi consistenti nello svolgimento di una sola prova scritta – test a risposta multipla;

Richiamata la **Determina nr.28 R.G. del 24.01.2019** avente ad oggetto *“Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo pieno e determinato, nel profilo professione di “Agente di Polizia Locale” - categoria C.1, attraverso contratti di formazione e lavoro – Approvazione atti e indicazione procedure”*, con la quale si è proceduto avviare le procedure selettive e ad approvare il bando di concorso con il relativo modello di domanda;

Dato atto che il bando è stato pubblicato nella **Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami nr.12 del 12.02.2019** con scadenza **27.02.2019**;

Letto l'art.19 del Regolamento per la selezione pubblica del personale, approvato con Deliberazione di G.C. nr.18 del 16.01.2019, che va a normare la costituzione e composizione delle Commissioni esaminatrici, in combinato disposto con l'art.51 comma 5, il quale prevede *“I progetti per l'attivazione di contratti di formazione e lavoro, ivi comprese le relative selezioni, sono predisposti e attuati dal Responsabile dell'Area di assegnazione e comunicati al Servizio competente in materia di personale”*, assorbendo, in tal senso, tutte le incombenze di cui al Titolo IV – “Procedimento Concorsuale”;

Ritenuto di dover quindi procedere, ai sensi del suddetto art.19, alla nomina della Commissione esaminatrice;

Dato atto che in questa fase non si richiede il visto contabile in quanto l'approvazione degli atti afferenti la procedura selettiva sono redatti in esecuzione di un indirizzo della Giunta Comunale, rinviando ad un successivo atto determinativo l'eventuale impegno di spesa inerente l'espletamento della prova scritta tramite ditta specializzata, che potrà essere quantificato soltanto in relazione al numero di domande pervenute;

Atteso che in merito all'adozione del presente atto non sussistono situazioni di

incompatibilità né condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in applicazione delle vigenti disposizioni di legge, del codice di comportamento - nazionale e integrativo - e del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa preordinata alla sua emanazione, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.; Accertato, ai sensi dell'art. 9 del d.l. n. 78/2009, convertito con legge n. 102/2009, che il conseguente programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Vista la delibera di G.C. nr.1 dell'08.01.2019 di approvazione del P.E.G. provvisorio 2019;

DETERMINA

1. Di procedere alla nomina della sottoindicata Commissione esaminatrice nell'ambito della procedura concorsuale di cui al "*Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo pieno e determinato, nel profilo professione di "Agente di Polizia Locale" - categoria C.1, attraverso contratti di formazione e lavoro – Approvazione atti e indicazione procedure*":
 - **Dr.Francesco MANAGO'** – Comandante della Polizia Locale, con funzioni di Presidente;
 - **Dr.Antonio QUATTRONE** – Segretario Generale, con funzioni di componente tecnico esperto;
 - **Assistente Capo Stefania ZACCURI** – con funzioni di componente esperto nelle materia di specifica competenza;

Le funzioni di Segretario verbalizzante ex art.19 comma 8 del Regolamento per la selezione pubblica del personale, saranno svolte dalla **Dott.ssa Daniela SCANZO**.

Le funzioni di Responsabile del Procedimento sono già espletate dal **Capitano Giuseppe ANDIDERO** del Corpo di Polizia Locale di Palmi.

1. Di demandare a successivo atto l'ammissione delle domande alla prova selettiva, la cui data, orario e sede saranno stabiliti dalla stessa Commissione esaminatrice ai sensi dell'art.28 del Regolamento, all'esito dell'istruttoria del Responsabile del Procedimento;
2. Per quanto non specificato nel presente atto ci si riporta integralmente al Regolamento per la selezione pubblica del personale ed al Bando che costituisce *lex specialis*.
3. Di disporre la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet del Comune.
4. **Di disporre la trasmissione del presente atto al Responsabile Area 1^ Risorse Umane ai sensi dell'art.51 comma 5 del Regolamento per la selezione pubblica del personale e al Reponsabile PerlaPA.**

Il Comandante della Polizia Locale
Magg.Dr.Francesco Managò

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.