



COMUNE DI PALMI

Città Metropolitana di Reggio Calabria

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AD ASSUNZIONI, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CATEGORIA C.1, ATTRAVERSO CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO

Visto il D.Lgs 11.04.2006, n. 198 e successive modificazioni e integrazioni e l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale nr.408 del 27.12.2018 avente ad oggetto "*Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, dotazione organica e piano occupazionale – Triennio 2019/2021*", nella quale è stata prevista l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato, nelle forme di lavoro flessibile previste dalle leggi vigenti e dai CCNL di settore, anche mediante progetto formativo ex art.3 comma 4 lett.b) CCNL 14 settembre 2000 e art. 3 d.l. n. 726 del 1984, convertito in legge n. 863 del 1984 e art.16 legge 451/1994;

Letto l'art.3 comma 4 lett.b) CCNL 14 settembre 2000;

Letto l'art. 3 d.l. n. 726 del 1984, convertito in legge n. 863 del 1984 e art.16 legge 451/1994;

In conformità al vigente Regolamento per per la selezione pubblica del personale approvato con Deliberazione di G.C. nr.18 del 16.01.2019, con particolare riferimento all'art.51;

E' INDETTA

Selezione pubblica per titoli ed esami per la stipulazione di contratti di formazione e lavoro, a tempo pieno e determinato, per la categoria C.1 profilo professione "Agente di Polizia Locale", per far fronte a particolari esigenze connesse all'incremento dell'attività di Polizia Locale nella stagione estiva o in occasione di particolari eventi ed in relazione alle esigenze dell'ente ed alle disponibilità finanziarie, atti ad agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio.

RISERVE PER I POSTI BANDITI:

In relazione al numero di posti che sarà determinato, di volta in volta, con apposito atto dirigenziale in base alle esigenze del Corpo ed alle disponibilità finanziarie dell'ente, si applicherà sempre la riserva del 20%, ai sensi dell'art. 1014 comma 1, lettera b del D.Lgs 15 marzo 2010, n.66 e successive modificazioni ed integrazioni, in favore dei militari volontari in ferma breve (VFB) o in ferma prefissata (VFP) delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, qualora ne facciano domanda. Detta riserva si applicherà anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta ex art. 678 del D.Lgs 15 marzo 2010, n.66.

TRATTAMENTO ECONOMICO ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale cat.C posizione economica C1 del comparto delle regioni e delle autonomie locali

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Gli aspiranti possono partecipare al concorso se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente bando; i requisiti devono essere mantenuti fino all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro, compreso il limite di età di anni 32:

- a) diploma scuola media superiore (maturità) che consenta l'iscrizione ai corsi di laurea - Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia. Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza alla data di scadenza del bando è ammesso con riserva al concorso, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini contrattuali previsti per l'eventuale assunzione;
- b) essere in possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli - patente cat.B nonché di motocicli – patente cat.A2; quest'ultima non è fondamentale ai fini dell'ammissione e potrà essere conseguita nell'arco di validità della graduatoria, ferma restando la necessità del possesso prima della stipula del contratto di lavoro, a pena di decadenza dalla graduatoria;
- c) cittadinanza italiana, secondo quanto previsto dal DPCM 07.02.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.;
- d) **età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 32 (per superamento, in base all'orientamento prevalente del Consiglio di Stato, si intende il compimento del 32° anno, pertanto si intende "superato" il limite di età indicato quale requisito di ammissione nello stesso giorno in cui si compiono). Tale requisito dei 32 anni di età dovrà essere posseduto fino al momento della instaurazione del rapporto di lavoro, con la conseguenza che in caso contrario non sarà possibile instaurare il rapporto di lavoro; i candidati che nel periodo di vigenza della graduatoria compiranno i 32 anni di età decadranno automaticamente dalla graduatoria stessa;**
- e) idoneità fisica ed attitudinale al servizio operativo esterno (data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista o dell'udito, ovvero la mancanza di arti, disabilità che impediscono la deambulazione o altre infermità che possano impedire o limitare il servizio di polizia, comporteranno inidoneità fisica ai posti messi a concorso - Legge n. 120/91 -, in base alle leggi vigenti ed al Regolamento del Corpo di Polizia Locale);
- f) non avere impedimenti al porto e all'uso dell'arma (in tal senso non potranno partecipare coloro che sono stati ammessi a prestare servizio sostitutivo civile come "obiettori di coscienza" ai sensi dell'art. 636 del D.Lgs. 66/2010);
- g) non fare uso di sostanze stupefacenti o psicotrope;
- h) godimento dei diritti civili e politici;
- i) essere in possesso dei requisiti necessari per la nomina ad agente di pubblica sicurezza, ossia: 1) godimento dei diritti civili e politici; 2) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento); 3) non essere stato e non essere al momento dell'immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione; 4) non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati, o destituito dai pubblici uffici;
- j) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art.444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- k) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- l) disponibilità incondizionata e irrevocabile all'eventuale porto delle armi d'ordinanza ed alla conduzione di tutti i veicoli e le attrezzature tecnico-tattiche in dotazione al Corpo di Polizia Locale.

2. DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione al concorso, redatta nel modello allegato, gli aspiranti devono richiedere esplicitamente di voler essere ammessi a partecipare alla SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AD ASSUNZIONI, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CATEGORIA C.1, ATTRAVERSO CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO e dichiarare, ai sensi dell'art.

46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

1. cognome e nome;
2. la data e luogo di nascita;
3. la residenza anagrafica e un recapito telefonico;
4. indirizzo e-mail e, possibilmente, di posta certificata;
5. il possesso della cittadinanza italiana;
6. il possesso dei diritti civili e politici;
7. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
8. di non avere impedimenti al porto e all'uso dell'arma e di non aver prestato servizio sostitutivo civile come "obiettore di coscienza";
9. il possesso del titolo di studio richiesto dal bando con l'indicazione per il titolo di studio della data in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato;
10. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
11. di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definiti del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
12. di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
13. il possesso dell'idoneità fisica ed attitudinale alle mansioni da svolgere, salvo verifica da parte dell'Amministrazione Comunale di Palmi: data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica ai posti messi a concorso (Legge n. 120/91), in base alle leggi vigenti ed al Regolamento del Corpo di Polizia Locale;
14. il possesso dei requisiti richiesti per ottenere la qualità di agente di pubblica sicurezza come indicato nell'art.1 lett.h) dei "Requisiti per l'ammissione" di cui al presente bando;
15. il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni nonché recapito telefonico;
16. l'aspirante dovrà dichiarare espressamente nella domanda la propria disponibilità incondizionata ed irrevocabile all'eventuale porto delle armi di ordinanza ed alla conduzione di tutti i veicoli e strumenti tecnico-tattici in dotazione al Corpo di Polizia Locale (la dichiarazione va fatta anche se non si è ancora in possesso della patente A2);
17. l'aspirante dovrà inoltre dichiarare espressamente nella domanda di non assumere sostanze stupefacenti o psicotrope e di essere disponibile a sottoporsi ad eventuali analisi atte ad accertarne l'eventuale uso;
18. di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando e le disposizioni in materia di orario di lavoro che per le mansioni proprie del posto messo a concorso prevedono l'organizzazione su fasce orarie anche pomeridiane, serali, notturne e festive con impiego in turni.

Le domande di ammissione al concorso, redatte in forma leggibile esclusivamente sull'apposito modello allegato, firmate dagli/dalle aspiranti di proprio pugno e corredate dalla copia di un documento d'identità in corso di validità e, eventualmente, dalla copia dei titoli posseduti (e dichiarati), dovranno essere indirizzate al Comune di Palmi in busta chiusa recante la dicitura "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CATEGORIA C.1, ATTRAVERSO CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO":

- a mano all'Ufficio Protocollo sito in P.zza Municipio s.n.c.;
- inoltrate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Palmi sito in P.zza Municipio s.n.c. - 89015 Palmi (RC);

ovvero

- il/la candidato/a potrà inviare la domanda debitamente sottoscritta, in alternativa alle modalità

su esposte, dalla propria **posta elettronica certificata (PEC)** a quella del Comune di Palmi protocollo.palmi@asmepec.it in formato PDF con allegati la fotocopia di un documento di identità e gli eventuali titoli posseduti e ritenuti utili ai fini della formazione della graduatoria.

Come data di presentazione, in caso di presentazione della domanda a mano all'Ufficio Protocollo Generale, vale il timbro dell'Ufficio Protocollo, mentre in caso di invio a mezzo raccomandata la data di invio è comprovata dal timbro dell'Ufficio Postale accettante. Per quanto riguarda le domande inviate via PEC si prenderà in considerazione la data di inoltro.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine perentorio per la presentazione delle domande è di giorni 15 dalla data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami.

3. DOCUMENTI UTILI ALLA VALUTAZIONE DEI TITOLI DA PRESENTARE IN ALLEGATO ALLA DOMANDA / AUTOCERTIFICATI

- a) **Titoli di studio** o qualifica professionale posseduta, esami sostenuti, titolo di specializzazione, di abilitazione, di formazione, di aggiornamento e di qualificazione tecnica. Ai sensi dell'art. 46, del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 è ammessa la dichiarazione sostitutiva di certificazione che contenga tutti gli elementi necessari per la valutazione del titolo ovvero la presentazione del titolo in copia fotostatica dichiarata dal concorrente conforme all'originale ai sensi di legge (artt. 19 e 47 del D.P.R.445 28.12.2000), sottoscritta e presentata unitamente alla fotocopia non autenticata di un documento d'identità;
- b) I concorrenti, che abbiano precedenti servizi riguardanti rapporti di pubblico impiego o privato, anche a tempo determinato, potranno produrre certificazione in originale o copia fotostatica dichiarata dal concorrente conforme all'originale ai sensi di legge (artt. 19e47 del D.P.R. 445 28.12.2000), sottoscritta e presentata unitamente alla fotocopia non autenticata di un documento d'identità, ovvero potranno produrre ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (in carta semplice) che deve essere sottoscritta e presentata unitamente a fotocopia non autenticata di un documento di identità, che contenga tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo (per es. servizio prestato alle dipendenze del Comune di.....nellaqualifica, profilo diper il periodo dal.....al.....)
- c) **Titoli vari:** tutti i titoli utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro del concorrente ed ogni altro riferimento che ritenga di rappresentare che non rientra nelle categorie di cui a i punti a) e b) potranno essere autocertificati ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (in carta semplice) che deve essere sottoscritta e presentata unitamente alla fotocopia non autenticata di un documento d'identità ovvero potrà essere presentata documentazione in originale od in copia autentica dell'originale ovvero in copia fotostatica dichiarata dal concorrente conforme all'originale, sottoscritta, unitamente alla fotocopia non autenticata di un documento d'identità, ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n.445/2000.Eventuali pubblicazioni a stampa, quali libri, saggi, articoli, solo se attinenti alla professionalità del posto messo a concorso, devono essere prodotte in originale o estratto o in fotocopia autenticata dell'originale o in copia fotostatica dichiarata dal concorrente conforme all'originale ai sensi di legge (artt. 19 e 47 del D.P.R. 445 28.12.2000), sottoscritta e presentata unitamente alla fotocopia non autenticata di un documento d'identità. In ordine ad opere redatte da più autori, potrà essere valutata la parte curata dal candidato solo se sia chiaramente evidenziata rispetto alle altre. In caso contrario non si darà luogo a valutazione.
- d) **CURRICULUM** dettagliato contenenti le esperienze, le attività professionali e lavorative e di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee a evidenziare ulteriormente il livello complessivo di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera, con specifico riferimento alla posizione funzionale del posto da ricoprire

Il candidato potrà, inoltre, comprovare tutti gli stati, fatti e qualità personali, non compresi nei punti sopra descritti, mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (in carta semplice) ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 che deve essere sottoscritta e presentata unitamente alla fotocopia di un documento d'identità.

ALLA DOMANDA DOVRÀ ESSERE ALLEGATO UN ELENCO RIEPILOGATIVO DEI TITOLI E/O DOCUMENTI PRESENTATI, SOTTOSCRITTO DAL CANDIDATO.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non saranno accettati altri titoli o documenti.

4. REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dei candidati che risultino incomplete delle dichiarazioni richieste dal bando di concorso ovvero della relativa documentazione comprovante il possesso di alcuni requisiti prescritti dal relativo bando di concorso, potranno essere integrate e sanate secondo le disposizioni della Commissione e non costituiscono causa di esclusione.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione sarà inviata agli interessati, ai sensi della legge n. 241/90 a cura del responsabile del procedimento, con raccomandata con avviso di ricevimento ovvero presso l'indirizzo e-mail dichiarato dal candidato ed i destinatari dovranno ottemperarvi, secondo le modalità indicate nella stessa e nel termine indicato, pena la decadenza dalla procedura concorsuale.

5. SELEZIONE

La selezione consisterà nel superamento di una sola prova scritta costituita da **nr.30 quesiti a risposta multipla** nei quali il candidato dovrà indicare la risposta ritenuta esatta. I questionari sono tendenti a verificare la preparazione, le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie delle mansioni richieste per il posto messo a concorso con le più ampie garanzie di trasparenza, oggettività e pari opportunità e verteranno sulle materie di competenza della Polizia Locale con particolare riferimento a:

- Elementi di Diritto Penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;
- Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);
- Elementi di diritto amministrativo;
- Elementi di diritto degli enti locali;
- Elementi di diritto costituzionale;
- Polizia Amministrativa;
- Polizia Edilizia;
- Commercio e Annona;
- Elementi di diritto dell'ambiente;
- Codice della Strada (D.Lgs n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992) e le altre norme sulla circolazione stradale;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- Nozioni sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d'esecuzione;
- D.L. 14/2017, convertito in Legge 48/2017, in materia di sicurezza;
- D.L. 113/2018 convertito in Legge 132/2018, in materia di sicurezza;
- Nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n.65/1986) e disciplina della Polizia Locale (Legge Regione Calabria n. 15/2018);
- Nozioni sui principali regolamenti vigenti del Comune di Palmi.

PER OTTENERE L'IDONEITÀ IL CONCORRENTE DOVRÀ OTTENERE UN PUNTEGGIO MINIMO DI 21/30.

Tutti i candidati saranno ammessi, con riserva, alla prova selettiva scritta.

Ai candidati non verrà data alcuna comunicazione personale ma la data, l'ora e la sede dell'esame saranno comunicati sul sito istituzionale dell'ente www.comune.palmi.rc.it e sull'Albo pretorio del Comune di Palmi con un preavviso minimo di 10 giorni.

La mancata presentazione del candidato sarà considerata rinuncia.

6. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli sarà eseguita esclusivamente per i candidati che supereranno la prova scritta e quindi otterranno l'idoneità. I titoli saranno valutabili fino ad un massimo di 10 punti.

TITOLI DI STUDIO max punti 4:

Il titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso o prova pubblica selettiva non è valutato.

Il totale del punteggio disponibile per la valutazione dei titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'ammissione è ripartito nelle seguenti sottocategorie:

- a. Laurea vecchio ordinamento ovvero specialistica nuovo ordinamento (**max 4 punti**):
 - Voto 66-76 **punti 0,5**;
 - Voto 77-87 **punti 1**;
 - Voto 88-98 **punti 2**;
 - Voto 99-109 **punti 3**;
 - Voto 110/110 e lode **punti 4**.
- b. Laurea Triennale (**max punti 3**):
 - Voto 66-76 **punti 0,5**;
 - Voto 77-98 **punti 1**;
 - Voto 99-108 **punti 2**;
 - Voto 108/110 (anche con lode) **punti 3**.

TITOLI DI SERVIZIO max punti 4:

Il punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di servizio, distinto per categoria e posizione giuridica, è attribuito dalla commissione secondo i seguenti criteri:

- il servizio prestato in categoria o posizione giuridica pari o superiore rispetto al posto messo a concorso nella Polizia Locale **punti 0,50** per ogni mese o periodo superiore ai 15 giorni;
- il servizio prestato in categoria o posizione giuridica pari o superiore rispetto al posto messo a concorso nelle FF.OO. o nelle FF.AA. **punti 0,30** per ogni mese o periodo superiore ai 15 giorni;
- il servizio prestato in attività attinenti, in categoria o posizione giuridica immediatamente inferiore rispetto al posto messo a concorso ovvero in attività non attinenti in categoria o posizione giuridica pari o superiore rispetto a quelle del posto messo a concorso, ovvero il servizio civile volontario, **punti 0,10** per ogni mese o periodo superiore ai 15 giorni.

Sono valutati solamente i periodi di effettivo servizio prestato risultanti da certificazione prodotta o da dichiarazioni sostitutive rese ai sensi della normativa vigente.

I servizi prestati a tempo parziale sono computati in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'ente di appartenenza.

Non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica o comunque non in dipendenza di rapporto d'impiego.

Nel caso un candidato sia stato oggetto di sanzioni disciplinari nel precedente impiego nei due anni antecedenti il termine di presentazione delle domande, sarà attribuito un punteggio negativo secondo le disposizione dell'art.38 comma 4 del Regolamento comunale per la selezione pubblica del personale.

TITOLI VARI max punti 2:

Dottorati di ricerca, specializzazioni post laurea, master, patente ECDL, corso *Basic Life Support and Defibrillation* (BLS) - primo soccorso con l'impiego di defibrillatore semiautomatico, corso di lingue straniere di livello minimo B2 e superiore (parametro QCER) certificato **punti 1 per titolo**;

Altri titoli (corsi di formazione, riqualificazione, aggiornamento, specializzazione, abilitazioni professionali in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso, pubblicazioni se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso, corso di lingue straniere di livello B1 e inferiore (parametro QCER) certificato, incarichi di collaborazione o di prestazione professionale conferiti da enti pubblici se hanno per oggetto l'espletamento di attività attinenti alla professionalità messa a concorso, lavoro autonomo in attività attinenti alla professionalità messa a concorso, risultante da iscrizione ad Albi professionali, idoneità conseguite in concorsi pubblici per profili professionali della stessa area di attività solo di qualifica pari o superiore) **punti 0,50 per titolo**.

CURRICULUM max punti 2:

L'attribuzione del punteggio riservato al *curriculum* professionale è effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali,

illustrate dal concorrente nel *curriculum* presentato, e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a concorso.

TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE DAI TITOLI PUNTI 10

7. GRADUATORIA

In conformità a quanto previsto dall'art. 8 del DPR n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, il punteggio finale sarà determinato dalla somma del punteggio riportato dalla valutazione dei titoli con il punteggio riportato nella prova d'esame (**massimo 40 punti**).

La graduatoria generale di merito è formata, in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge.

A parità di punteggio, i titoli di preferenza sono:

- *gli insigniti di medaglia al valor militare;*
- *gli orfani di guerra;*
- *gli orfani dei caduti per fatto di guerra;*
- *gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;*
- *i feriti in combattimento;*
- *gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;*
- *i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;*
- *i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;*
- *i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
- *coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;*
- **coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;**
- *i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;*
- *dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;*
- **dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;**
- **dalla maggiore età.**

Nel caso persistesse la condizione di parità la precedenza verrà determinata con sorteggio.

La graduatoria generale di merito avrà validità limitata al progetto formativo e quindi al bando a seguito del quale viene redatta, esaurendosi con la rotazione dell'ultimo degli idonei.

Per i candidati idonei è previsto un periodo obbligatorio di formazione di durata non inferiore a 20 ore, che esclude ogni prestazione lavorativa, ed è destinato alla formazione di base relativa alle mansioni da ricoprire.

Al predetto periodo di formazione saranno avviati tutti gli idonei in graduatoria in maniera tale da costituire una riserva di aspiranti in possesso delle competenze necessarie.

Il rifiuto e/o la mancata presentazione dell'idoneo in graduatoria in caso di convocazione per la frequenza del corso formativo e/o per la stipula del contratto di lavoro sarà causa di decadenza dalla stessa.

Per quanto non indicato nel presente bando si rinvia integralmente all'art.51 del Regolamento per la selezione pubblica del personale.

8. STIPULA DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO

Tutti gli idonei saranno avviati al percorso formativo di durata non inferiore a 20 ore, secondo il calendario ed il programma che saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito istituzionale www.comune.palmi.rc.it che avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L'Ente si riserva la facoltà, in relazione al numero degli idonei, di realizzare più corsi formativi nel corso dell'anno o nelle annualità seguenti, fermo restando l'obbligo di formare coloro che saranno chiamati alla stipula del contratto di formazione e lavoro prima della sottoscrizione.

La mancata presentazione al corso formativo sarà considerata rinuncia e il candidato decadrà automaticamente dalla graduatoria.

Durante il percorso formativo i discenti dovranno mantenere un comportamento irreprensibile a pena di esclusione dal corso e di conseguente decadenza dalla graduatoria, nonché dimostrare impegno ed

applicazione; sempre durante il percorso formativo potranno essere previste delle verifiche orali o scritte atte a valutare il livello di apprendimento.

La successiva stipula del contratto di formazione e lavoro sarà disposta seguendo l'ordine della graduatoria, partendo sempre dai posti riservati alle categorie di cui all'art.1014 comma 1, lettera b del D.Lgs 15 marzo 2010, n.66 e successive modificazioni ed integrazioni, compatibilmente con le esigenze dell'ente e con le disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

I candidati saranno tenuti a presentare eventuali titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, non rilasciabili da Pubbliche Amministrazioni, nei termini contrattuali previsti.

I candidati dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di invito alla sottoscrizione del contratto di formazione lavoro.

Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria concorsuale.

La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria.

CARATTERISTICHE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO

Il rapporto di lavoro avrà una durata stabilita di volta in volta con atto dirigenziale.

Il contratto di formazione e lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza prefissata e non potrà essere prorogato o rinnovato.

Ai sensi e alle condizioni previste dall'art. 3 comma 17 del C.C.N.L. del 14.9.2000 comparto Regioni ed autonomie locali e dell'art.51 del Regolamento per la selezione pubblica del personale, il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato nel corso del suo svolgimento o nei dodici mesi successivi alla cessazione del rapporto, dal Comune di Palmi o da altro datore di lavoro, con richiesta nominativa per l'espletamento di attività corrispondenti alla formazione conseguita. La trasformazione in rapporto di lavoro a tempo indeterminato potrà avvenire previo accertamento selettivo dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alle posizioni di lavoro da ricoprire e soltanto per coloro che avranno ottenuto un giudizio positivo sul servizio prestato.

DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia al Regolamento per la selezione pubblica del personale ed alla legislazione vigente.

L'Amministrazione potrà eseguire idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R.445/2000.

Il Comune di Palmi si riserva, in qualsiasi caso, la facoltà di:

- modificare il presente bando;
- prorogare il termine di scadenza del bando;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione o non dare corso all'assunzione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse del Comune per giusti motivi, o in caso di eventuali pareri in materia da parte della Corte dei Conti.

Le domande di partecipazione ai concorsi pubblici equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni ed aggiornamenti.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. 196/2003.

- I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994, dal D.P.R. 693/96, dal Regolamento UE 2016/679 e dalle altre disposizioni vigenti.
- I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.
- Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato tramite supporti informatici, comunicato a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Palmi coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Concorsuale designata dal Dirigente del Settore competente.

- Il candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs196/2003 e s.m.i..
- Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Vice Comandante del Corpo di Polizia Locale Capitano Giuseppe ANDIDERO.

La domanda di partecipazione al concorso obbliga i/le concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 si precisa che il responsabile del procedimento è il Vice Comandante del Corpo di Polizia Locale Capitano Giuseppe ANDIDERO.

Per informazioni telefonare al Corpo di Polizia Locale 0966/21380.

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet www.comune.palmi.rc.it.

IL COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE
Dr.FrancescoManagò

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui al D.Lgs del 7 marzo 2005, n..82 e ss.mm. e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.